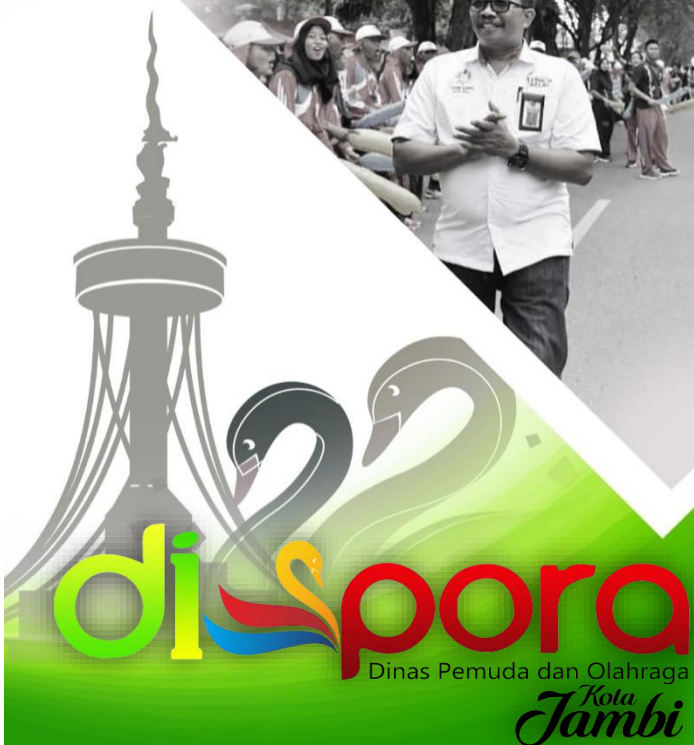




RENSTRA Rencana Strategis 2018 2023



<http://dispora.kotajambi.web.id/>
@disporakotajambi
#disporaprestasi



KATA PENGANTAR

Assalamualaikum, Wr, WB. Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT, atas perkenannya Rencana Strategis (RENSTRA) Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi Tahun 2018-2023 ini dapat disusun. Rencana Strategis Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi Tahun 2014 – 2019 ini disusun berpedoman pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Jambi Tahun 2018–2023 yang merupakan penjabaran dari visi dan misi Kepala Daerah terpilih, yang memuat tujuan, sasaran, strategi dan program serta kegiatan yang disertai dengan rencana-rencana kerja dalam kerangka regulasi dan pendanaan yang bersifat indikasi yang disusun sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi.

Rencana Strategis (RENSTRA) Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi Tahun 2018-2023 merupakan dokumen perencanaan Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi untuk periode 5 (lima) tahun yang memuat seluruh program yang akan dilaksanakan oleh Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran yang berpedoman pada strategi dan arah kebijakan yang telah ditetapkan. Disadari bahwa Rencana Strategis (RENSTRA) Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu diharapkan masukan dan saran demi perbaikan pada masa yang akan datang, akhirnya semoga dapat bermanfaat bagi kita semua. Wassalamualaikum, Wr, WB.

**Kepala Dinas Pemuda dan Olahraga
Kota Jambi,**



Ir. MONCAR WIDARYANTO
Pembina Tingkat I
NIP. 19650926 199903 1 001

DAFTAR ISI

Halaman

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR GAMBAR	iv
DAFTAR TABEL	v
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Landasan Hukum	5
1.3 Maksud dan Tujuan	8
1.4 Sistematika Penulisan	10
BAB II : GAMBARAN PELAYANAN DISPORA KOTA JAMBI	12
2.1 Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi Dispora Kota Jambi	12
2.2 Sumber Daya Dispora Kota Jambi	23
2.2.1 Kepegawaian	23
2.2.2 Aset yang Dikelola	26
2.3 Kinerja Pelayanan Dispora Kota Jambi	26
2.3.1 Pelayanan di Bidang Pemuda	27
2.3.2 Pelayanan di Bidang Olahraga	27
2.3.3 Pelayanan di Bidang Sarana dan Prasarana	29
2.4 Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan Perangkat Daerah	36
BAB III : PERMASALAHAN DAN ISU-ISU STRATEGIS DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA KOTA JAMBI	40
3.1 Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi	40
3.2 Telaah Visi, Misi dan Program Walikota dan Wakil Walikota Jambi	42

3.3 Telaah Rencana Strategis K/L dan Rencana Strategis Provinsi Jambi	45
3.3.1 Telaah Renstra Kementerian Pemuda dan Olahraga	45
3.3.2 Telaah Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Jambi	48
3.4 Telaah Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW) dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis (KLHS) Kota Jambi .	50
3.4.1 Telaah Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW) Kota Jambi	50
3.4.2 Kajian Lingkungan Hidup Strategis (KLHS)	51
3.5 Penentuan Isu – Isu Strategis	53
BAB IV : TUJUAN DAN SASARAN	58
4.1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Perangkat Daerah	58
BAB V : STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN	60
BAB VI : RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA PENDANAAN	62
BAB VII : KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN	70
BAB VIII : PENUTUP	73
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1. Keterkaitan Tahapan Penyusunan Renstra PD dengan RPJMD.....	4
Gambar 2. Struktur Organisasi Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi	23

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.2.1	Jumlah Pegawai Menurut Status Kepegawaian dan Jenis Kelamin Tahun 2019..... 24
Tabel 2.2.2	Jumlah Pegawai Berdasarkan Kepangkatan Pegawai dan Menurut Jenis Kelamin Tahun 2019 24
Tabel 2.2.3	Jumlah PNS Dinas Pemuda dan Olah Raga Kota Jambi menurut Jenis Kelamin dan Tingkat Pendidikan Tahun 2019 25
Tabel 2.3.1 (T-C.23)	Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinas Pemuda dan Olahraga 31
Tabel 2.3.2 (T-C.24)	Anggaran dan Realisasi Pendanaan Dinas Pemuda dan Olahraga 34
Tabel 3.1	Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi 41
Tabel 3.2	Faktor Pendorong dan Penghambat Pelayanan Dinas Pemuda dan Olahraga Terhadap Pencapaian Visi Misi Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Terpilih 44
Tabel 3.5.1	Skala Prioritas Kriteria Tujuan Pembangunan 54
Tabel 3.5.2	Penilaian Bobot Isu Strategis Berdasarkan Skala Prioritas..... 55
Tabel 3.5.3	Pemilihan Isu Strategis Berdasarkan Nilai Prioritas Tertinggi 57
Tabel 4.1 (T-C.25)	Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Perangkat Daerah 58
Tabel 5.1 (T-C.26)	Tujuan, Sasaran, Strategi, dan Kebijakan 60
Tabel 6.1 (T-C.27)	Rencana Program, Kegiatan, Indikator Kinerja, Kelompok Sasaran, dan Pendanaan Indikatif 65
Tabel 7.1 (T-C.28)	Indikator Kinerja Perangkat Daerah Yang Mengacu pada Tujuan dan Sasaran RPJMD 72

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Sesuai dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, Rencana Strategis Satuan Kerja Perangkat Daerah (Renstra SKPD) adalah dokumen perencanaan SPKD untuk periode 5 (lima) tahun. Namun dengan diundangkannya Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah yang selanjutnya diikuti oleh penetapan Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah, berkonsekuensi membawa banyak perubahan terutama mengenai nomenklatur kelembagaan dan fungsi perangkat daerah atau yang saat ini disebut dengan Organisasi Perangkat Daerah (OPD). Dimana pada tahun 2016 melalui Peraturan Daerah Nomor 14 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Organisasi Perangkat Daerah Kota Jambi telah dibentuk Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi. Dengan adanya Organisasi Perangkat Daerah ini maka tugas-tugas di bidang kepemudaan dan keolahragaan Kota Jambi menjadi tugas pokok dan fungsi dari Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi.

Selanjutnya berkenaan dengan hal tersebut, perubahan nomenklatur tentunya juga akan berkonsekuensi terhadap dokumen perencanaan, mulai dari dokumen perencanaan daerah (RPJMD dan

RKPD) hingga pada level dokumen perencanaan OPD seperti Renstra dan Renja. Renstra Dinas Pemuda dan Olahraga ini merupakan transformasi dari Renstra Dinas Pemuda, Olahraga, Kebudayaan dan Pariwisata Kota Jambi Tahun 2013–2018 yang telah disusun sebelumnya yang direvisi berkenaan dengan hal-hal yang dijabarkan di atas. Seperti halnya Renstra Disporabudpar awal, Renstra Dinas Pemuda dan Olahraga ini tetap mencakup substansi yang mendasar terkait dengan tujuan, sasaran, strategi, kebijakan, program, dan kegiatan yang disusun Dinas Pemuda dan Olahraga Tahun 2018-2023 sesuai dengan tugas dan fungsi OPD yang berpedoman pada RPJMD (Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah) Kota Jambi hingga tahun 2023 ke depan. Renstra Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi periode 2018-2023 ini didasari dan tetap mengacu kepada visi dan misi Walikota dan Wakil Walikota Jambi Terpilih. Renstra berfungsi sebagai pedoman pelaksanaan pembangunan atau urusan pemuda dan olahraga oleh Dinas Pemuda dan Olahraga melalui penyusunan rencana kerja selama periode 2018-2023.

Renstra merupakan suatu proses sistemik yang disepakati organisasi dalam membangun keterlibatan stakeholders utama tentang prioritas yang hakiki bagi misinya dan tanggap terhadap lingkungan operasi. Pendapat lain juga menyatakan bahwa RENSTRA merupakan suatu bentuk perencanaan yang mencoba menjawab dari beberapa pendapat ini, dapat disimpulkan bahwa RENSTRA dapat membantu organisasi dalam mengungkapkan misi dan mengidentifikasi langkah-langkah menuju misi tersebut, serta menciptakan fokus serta kemampuan organisasi terhadap perubahan internal dan eksternal.

Berdasarkan definisi di atas maka Rancangan RENSTRA Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi Tahun 2018–2023

merupakan suatu dokumen perencanaan jangka menengah yang menjabarkan tentang tujuan dan sasaran Dinas Pemuda dan Olahraga selama Tahun 2018-2023 serta berpedoman pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Jambi Tahun 2018-2023.

Proses Penyusunan Rancangan RENSTRA Dinas Pemuda dan Olahraga berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah. Diawali dengan pembentukan Tim Penyusun, pengumpulan/informasi, penyusunan dan perumusan rancangan, pengolahan data/informasi, analisis gambaran pelayanan, perumusan isu-isu strategis, perumusan tujuan sasaran, merumuskan strategi, kebijakan, program dan kegiatan selama 5 (lima) tahun. Sebagaimana Peraturan Daerah Kota Jambi Nomor 13 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kota Jambi Tahun 2005-2025 merupakan dokumen perencanaan jangka panjang daerah yang menjadi acuan penyusunan dokumen perencanaan jangka menengah (RPJMD) 2018-2023. Tahapan dan skala prioritas yang ditetapkan mencerminkan urgensi permasalahan yang akan diselesaikan tanpa mengabaikan permasalahan lainnya, oleh karena itu tekanan skala prioritas dalam setiap tahapan berbeda-beda, tetapi semua harus berkesinambungan dalam rangka mewujudkan sasaran pokok pembangunan jangka panjang.

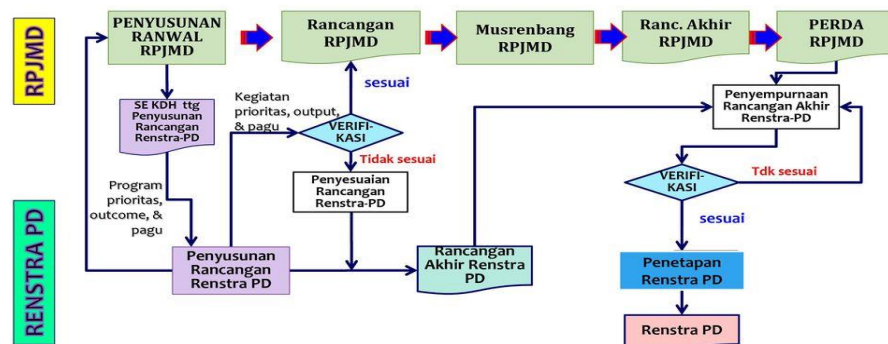
RPJMD Kota Jambi Tahun 2018–2023 merupakan penjabaran

dari sasaran pembangunan jangka panjang tahap ke-4 (empat) dari RPJPD 2005-2025. RPJPD tersebut disusun berdasarkan kewenangan Pemerintah Kota Jambi. Dalam penyusunannya berpedoman pada RPJPD Kota Jambi Tahun 2005-2025 dengan 14 (empat belas) misi untuk mengimplementasikan agenda pembangunan Kota Jambi selama 5 (lima) tahun.

Rencana Strategis (Renstra) 2018–2023 menjadi acuan untuk penyusunan Rencana Kerja (Renja) Dinas Pemuda dan Olahraga tiap tahun selama 5 tahun kedepan, yang juga dijabarkan kedalam RKA Dinas Pemuda dan Olahraga (Rencana Kerja Anggaran Dispora). Muatan RKA meliputi input (dana, tenaga kerja, fasilitas, dll), kegiatan (proses) dan output/outcome. Sehingga perencanaan dimulai dengan informasi tentang ketersediaan sumber daya dan arah pembangunan daerah, yang hasilnya akan ditetapkan dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) yang sudah disahkan oleh Kepala Dinas. Critical pointnya adalah menyusun hubungan optimal antara input, proses, dan output/outcome.

Pada gambar 1 di bawah ini dapat dilihat diagram alir proses penyusunan renstra SKPD hingga ditetapkan menjadi renstra SKPD.

Keterkaitan Tahapan Penyusunan Renstra PD dengan RPJMD



Gambar 1. Gambar Keterkaitan Tahapan Penyusunan Renstra PD dengan RPJMD

1.2. Landasan Hukum

Landasan hukum yang digunakan sebagai pedoman dalam penyusunan Rencana Strategis Dinas Pemuda dan Olahraga Tahun 2018-2023 adalah:

1. Undang-Undang Nomor 9 Tahun 1956 tentang Pembentukan Daerah Otonom Kota Besar dalam Lingkungan Daerah Propinsi Sumatera Tengah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1956 Nomor 20);
2. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Pemerintahan Yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 75, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3851);
3. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004, tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
3. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004, tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 126, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4438);
4. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 126, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4438);
5. Undang-Undang Nomor 3 Tahun 2005 tentang Sistem Keolahragaan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 89, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4535);
6. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005- 2025

- (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
7. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 112, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5038);
 8. Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2009 tentang Kepemudaan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 148, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5067);
 9. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
 10. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 140, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4578);
 11. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 97, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4663);
 12. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Perencanaan Pembangunan Daerah (Lembaran Negara

- Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
13. Peraturan Pemerintah Nomor 27 Tahun 2014 Tentang Pengelolaan Barang Milik Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 92, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5533);
 14. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
 15. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
 16. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 Tentang Tahapan, Tata Cara, Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
 17. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
 18. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 22 Tahun 2018 tentang Pedoman Penyusunan, Pengendalian Dan Evaluasi Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2019;
 19. Peraturan Daerah Kota Jambi Nomor 13 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kota Jambi Tahun 2005-2025, (Lembaran Daerah Kota Jambi Tahun 2009 Nomor 13); Peraturan Daerah Kota Jambi);

20. Peraturan Daerah Kota Jambi Nomor 09 Tahun 2013 Tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kota Jambi Tahun 2013-2033 (Lembaran Daerah Kota Jambi Tahun 2013 Nomor 09);
21. Peraturan Daerah Kota Jambi Nomor 14 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Organisasi Perangkat Daerah Kota Jambi (Lembaran Daerah Kota Jambi Tahun 2016 Nomor 14);
22. Peraturan Walikota Jambi Nomor 51 Tahun 2016 tentang Kedudukan dan Struktur Organisasi Perangkat Daerah Kota Jambi;
23. Peraturan Walikota Jambi Nomor 83 Tahun 2016 Tentang Susunan Organisasi, Kedudukan, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Daerah Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi;
24. Peraturan Daerah Kota Jambi Nomor 7 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD).

1.3. Maksud dan Tujuan

Maksud penyusunan Rancangan Renstra pada Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi tahun 2018-2023, adalah :

- a. Menjamin keterkaitan dan konsistensi antara perencanaan, penganggaran, pelaksanaan dan pengawasan di Dinas Pemuda dan Olahraga pada setiap tahun anggaran selama 5 (lima) tahun;
- b. Memberikan arah bagi perencanaan dalam jangka lima tahun ke depan ;
- c. Menjamin terciptanya integrasi, sinkronisasi dan sinergi antar dokumen perencanaan ;
- d. Menjamin tercapainya penggunaan sumberdaya secara efektif, efisien, dan berkelanjutan;
- e. Memberikan indikator untuk melakukan evaluasi kinerja pembangunan daerah.

Sedangkan tujuan penyusunan Rencana Strategis Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi tahun 2018-2023 adalah:

1. Menjamin keselarasan antara tujuan dan sasaran pembangunan Pemerintah Kota Jambi dengan Pemuda dan Olahraga Daerah Kota Jambi, sehingga akan bermanfaat bagi proses perencanaan, penganggaran, pelaksanaan dan pertanggungjawaban bagi Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi.
2. Merumuskan gambaran umum kondisi pelayanan yang akan dilaksanakan dan diselenggarakan oleh Dinas Pemuda dan olahraga sebagai penjabaran visi misi kepala daerah terpilih selama 5 (lima) tahun,
3. Merumuskan gambaran ketersediaan anggaran yang dapat dibelanjakan dalam pelaksanaan program dan kegiatan disertai sasaran dan lokus program/kegiatan 5 (lima) tahun kedepan,
4. Menerjemahkan visi misi Kepala Daerah kedalam tujuan dan sasaran pembangunan daerah selama 5 (lima) tahun sesuai dengan tugas dan fungsi Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi dengan berpedoman kepada Perda tentang RPJMD periode 2018-2023, yang disertai dengan pagu anggaran dan target indikator kinerja yang akan dilaksanakan selama 5 (lima) tahun kedepan.
5. Sebagai pedoman bagi seluruh Bagian di lingkungan Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi dalam penyusunan Rencana Kerja Dinas Pemuda dan olahraga Kota Jambi yang memuat program dan kegiatan.

1.4. Sistematika Penulisan

Rencana Strategis Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi Tahun 2018-2023 secara garis besarnya disusun dengan sistematika sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Landasan Hukum
- 1.3 Maksud dan Tujuan
- 1.4 Sistematika Penulisan

BAB II GAMBARAN PELAYANAN DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA

- 2.1 Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi Perangkat Daerah
- 2.2 Sumber daya Dinas Pemuda dan Olahraga
- 2.3 Kinerja Pelayanan Dinas Pemuda dan Olahraga.
- 2.4 Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan Dinas Pemuda dan Olahraga

BAB III PERMASALAHAN DAN ISU STRATEGIS DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA

- 3.1 Identifikasi Permasalahan berdasarkan Tugas dan Fungsi Dinas Pemuda dan Olahraga
- 3.2 Telaah Visi, Misi dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Terpilih.
- 3.3 Telaah Renstra K/L dan Renstra Provinsi Jambi
- 3.4 Telaah Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW) dan Kajian Lingkungan Hidup Strategi (KLHS)
- 3.5 Penentuan Isu-isu Strategi

BAB IV TUJUAN DAN SASARAN

4.1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Perangkat Daerah

BAB V STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

BAB VI RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA PENDANAAN

BAB VII KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN

BABVIII PENUTUP

BAB II

GAMBARAN PELAYANAN DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA KOTA JAMBI

2.1 Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi

Berdasarkan Peraturan Walikota Nomor 51 Tahun 2016 Tentang Kedudukan dan Struktur Organisasi Perangkat Daerah Kota Jambi Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi memiliki jabatan struktural sebanyak 16 (enam belas) yang terdiri dari 1 (satu) Kepala Dinas, 1 (satu) Sekretaris, 3 (tiga) Kepala Bidang dan masing-masing Kepala Bidang memiliki 3 (tiga) kepala Seksi, Sekretaris memiliki 2 (dua) Kepala Sub Bagian, sehingga total kasubbag/kasi menjadi 11 (sebelas) jabatan struktural.

Untuk melaksanakan tugas pokok sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Daerah Kota Jambi Nomor 14 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Organisasi Perangkat Daerah Kota Jambi, bahwa Dinas pemuda dan olahraga mempunyai fungsi sebagai berikut :

- a. Perumusan kebijakan teknis di bidang pemuda dan olahraga;
- b. Penyelenggaraan urusan pemerintahan dan pelayanan umum di bidang pemuda dan olahraga;
- c. Pembinaan, pengendalian dan pengawasan di bidang pemuda dan olahraga;
- d. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan Walikota sesuai dengan tugas dan fungsinya

Sekretariat berkedudukan sebagai unsur pembantu Kepala Dinas dalam menyelenggarakan tugas dan fungsi. Sekretariat

dipimpin oleh Sekretaris yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Dinas. Sekretariat mempunyai tugas membantu Kepala Dinas dalam menyelenggarakan pelayanan umum dan administrasi yang meliputi : urusan umum dan kepegawaian, ketatalaksanaan, keuangan, perencanaan, perlengkapan dan rumah tangga dinas serta melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas sesuai dengan bidang tugasnya.

Untuk melaksanakan tugas, sekretariat mempunyai fungsi sebagai berikut :

- a. Pengkoordinasian penyusunan dan pelaksanaan program di bidang pemuda dan olahraga serta sarana dan prasarannya;
- b. Pembinaan pelayanan dan penyelenggaraan administrasi kepegawaian, keuangan, perlengkapan, rumah tangga dan umum;
- c. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh kepala sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Sekretariat terdiri dari :

- a. Sub bagian umum dan kepegawaian dan;
- b. Sub bagian perencanaan dan keuangan.

Sub Bagian Umum dan Kepegawaian mempunyai tugas membantu Sekretaris dalam melaksanakan urusan umum dan Kepegawaian dengan rincian tugas sebagai berikut :

- a. Menyusun rencana kerja sub bagian umum dan kepegawaian;
- b. Menyusun, meneliti dan meregistrasi keputusan kepala dinas;
- c. Menyiapkan dan menyusun rancangan keputusan walikota;

- d. Menyusun analisis jabatan, analisis beban kerja, peta jabatan dan uraian tugas terhadap seluruh jabatan pada dinas pemuda dan olahraga;
- e. Menyusun Standar operasional prosedur pada dinas pemuda dan olahraga;
- f. Melaksanakan ketatausahaan, kearsipan, perlengkapan, kerumah tanggaan dan hubungan masyarakat;
- g. Mengagendakan, mengarsipkan dan mendistribusikan surat menyurat;
- h. Melaksanakan administrasi dan surat menyurat kendaraan dinas;
- i. Melaksanakan pengadaan, pendistribusian dan pemeliharaan barang;
- j. Mempersiapkan penyelenggaraan rapat, penerimaan tamu dan kelancaran hubungan melalui alat-alat komunikasi;
- k. Menyusun rencana kerja sub bagian kepegawaian;
- l. Menyiapkan, mengusulkan, mengolah data dan dokumentasi pegawai yang meliputi : kenaikan pangkat, permohonan izin dan tugas belajar, cuti, perpindahan, pemberian tanda penghargaan/tanda jasa dan sanksi, pemberhentian, pensiun, kenaikan gaji bulanan dan tunjangan baik struktural maupun fungsional;
- m. Merencanakan dan mengusulkan kebutuhan jenis pendidikan dan pelatihan, calon peserta pendidikan dan pelatihan, serta calon peserta ujian dinas pegawai;
- n. Menyusun Daftar Urut Kepangkatan (DUK);
- o. Mengusulkan permohonan kartu pegawai, kartu istri/kartu suami, kartu tabungan asuransi pensiun, dan kartu asuransi kesehatan;
- p. Menyiapkan dan memproses daftar penilaian pelaksanaan pekerjaan (DP3) pegawai dan laporan pajak pajak pribadi (LP2P);
- q. Mengelola absensi atau daftar hadir pegawai;
- r. Melaksanakan tertib administrasi;

- s. Membuat laporan bulanan dan tahunan;
- t. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan bidang tugasnya.

Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan mempunyai tugas membantu Sekretaris dalam melaksanakan urusan perencanaan dan keuangan, dengan rincian tugas sebagai berikut :

- a. Menyusun rencana kerja sub bagian perencanaan dan keuangan;
- b. Merencanakan kebutuhan kegiatan dan anggaran dinas;
- c. Mengolah dan merangkum usulan program dari sekretariat dan masing-masing bidang;
- d. Melaksanakan ketatausahaan urusan keuangan pengeluaran dan pendapatan;
- e. Menyelenggarakan pembukuan, perbendaharaan dan kas;
- f. merencanakan kebutuhan biaya penyelenggaraan di bidang pemuda dan olahraga;
- g. Membuat laporan keuangan bulanan, triwulan dan tahunan;
- h. Membuat laporan bulanan dan tahunan;
- i. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan bidang tugasnya.

Bidang Pemuda berkedudukan sebagai unsur pembantu Kepala Dinas dalam menyelenggarakan tugas dan fungsi. Bidang Pemuda dipimpin oleh Kepala Bidang yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Dinas melalui Sekretaris. Kepala Bidang Pemuda mempunyai tugas membantu Kepala Dinas dalam menyelenggarakan pembinaan anak, remaja dan pemuda, produktivitas kepemudaan dan organisasi kepemudaan serta

melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas sesuai dengan bidang tugasnya.

Untuk melaksanakan tugas bidang Pemuda mempunyai fungsi sebagai berikut :

- a. Perencanaan program kerja bidang pemuda;
- b. Pelaksanaan pembinaan aktivitas kepemudaan;
- c. Pengendalian dan pengawasan aktivitas kepemudaan;
- d. Pelaksanaan pendidikan dan pelatihan kepemimpinan dan manajemen organisasi kepemudaan;
- e. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Bidang Pemuda terdiri dari :

- a. Seksi Pembinaan Anak, Remaja Dan Pemuda;
- b. Seksi Produktivitas Pemuda;
- c. Seksi Organisasi Kepemudaan.

Seksi Pembinaan Anak, Remaja dan Pemuda mempunyai tugas membantu Kepala Bidang Pemuda dalam urusan pembinaan anak, remaja dan pemuda, dengan rincian tugas sebagai berikut :

- a. Menyusun rencana kerja seksi pembinaan anak, remaja dan pemuda;
- b. Melaksanakan kegiatan pelatihan kepemimpinan dan manajemen anak, remaja dan pemuda;
- c. Melaksanakan pendataan organisasi dan prestasi anak, remaja dan pemuda;
- d. Melaksanakan pembinaan dan pengembangan diri anak, remaja dan pemuda;

- e. Melakukan evaluasi kegiatan organisasi dan prestasi anak, remaja dan pemuda;
- f. Melakukan seleksi pasukan pengibar bendera pusaka;
- g. Membuat laporan bulanan dan tahunan;
- h. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan bidang tugasnya.

Seksi produktivitas pemuda mempunyai tugas membantu Kepala Bidang Pemuda dalam urusan produktivitas dan kepemudaan, dengan rincian tugas sebagai berikut :

- a. Menyusun rencana kerja seksi produktivitas dan kepemudaan;
- b. Melaksanakan pelatihan keterampilan kewirausahaan pemuda;
- c. Melaksanakan pertukaran pemuda;
- d. Melaksanakan seleksi kelompok usaha pemuda produktif;
- e. Melaksanakan pembinaan organisasi kepemudaan;
- f. Membuat laporan bulanan dan tahunan;
- g. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan bidang tugasnya.

Seksi organisasi kepemudaan mempunyai tugas membantu Kepala Bidang Pemuda dalam urusan organisasi kepemudaan, dengan rincian tugas sebagai berikut :

- a. Menyusun rencana kerja seksi lembaga kepemudaan;
- b. Melaksanakan pendataan organisasi kepemudaan;
- c. Melaksanakan pembinaan manajemen kepemimpinan organisasi kepemudaan;
- d. Melaksanakan pendidikan dan pelatihan organisasi kepemudaan;
- e. Melaksanakan pembinaan organisasi kepemudaan;
- f. Memfasilitasi bantuan organisasi kepemudaan;

- g. Melaksanakan pengawasan organisasi kepemudaan;
- h. Membuat laporan bulanan dan tahunan;
- i. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan bidang tugasnya.

Bidang Olahraga berkedudukan sebagai unsur pembantu Kepala Dinas dalam menyelenggarakan tugas dan fungsi. Bidang Olahraga dipimpin oleh Kepala Bidang yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Dinas melalui sekretaris. Kepala Bidang Olahraga mempunyai tugas membantu Kepala Dinas dalam bidang sarana dan prasarana, pembinaan olahraga, perencanaan dan peningkatan prestasi serta melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas sesuai dengan bidang tugasnya.

Untuk melaksanakan tugasnya, Bidang Olahraga mempunyai fungsi sebagai berikut :

- a. Penyusunan petunjuk teknis pelaksanaan keolahragaan;
- b. Penyelenggaraan dan pengembangan olahraga;
- c. Perencanaan dan peningkatan prestasi olahraga;
- d. Pengadaan sarana dan prasarana olahraga;
- e. Pembinaan dan evaluasi kegiatan olahraga.
- f. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh kepala dinas sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Bidang Olahraga sebagaimana terdiri dari :

- a. Seksi Pembinaan Olahraga Berprestasi;
- b. Seksi Olahraga Pendidikan dan rekreasi;
- c. Seksi Kemitraan dan Hubungan Antar Lembaga.

Seksi Pembinaan Olahraga Berprestasi mempunyai tugas membantu Kepala Bidang dalam urusan pengembangan sarana dan prasarana olahraga, dengan rincian tugas sebagai berikut :

- a. Menyusun rencana kerja seksi Pembinaan Olahraga berprestasi;
- b. Melaksanakan Pembinaan atlit yang berbakat untuk seluruh cabang olahraga;
- c. Melaksanakan Pembinaan cabang olahraga;
- d. Melaksanakan pembinaan olahraga penyandang cacat;
- e. Melaksanakan seleksi dan pemusatan latihan atlit;
- f. Melaksanakan pembinaan pelatih dan wasit seluruh cabang olahraga;
- g. Melaksanakan peningkatan pengetahuan dan keterampilan olahraga bagi pelatih;
- h. Melaksanakan uji coba atlit daerah dengan atlit daerah lain yang berprestasi;
- i. Melaksanakan penyaluran bantuan kepada pelatih dan atlit;
- j. Menyusun laporan bulanan dan tahunan;
- k. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan bidang tugasnya.

Seksi Olahraga Pendidikan dan Rekreasi mempunyai tugas membantu kepala bidang olahraga dalam urusan pembinaan olahraga, dengan rincian tugas sebagai berikut :

- a. Menyusun rencana kerja seksi Olahraga pendidikan dan rekreasi;
- b. Melaksanakan pembinaan olahraga tradisional dan olahraga masyarakat;
- c. Melaksanakan pencarian bibit atlit berbakat;
- d. Melaksanakan kerjasama olahraga persahabatan;

- e. Melaksanakan pembinaan olahraga usia dini;
- f. Melaksanakan penyaluran bantuan kepada pelatih dan atlet;
- g. Menyusun laporan bulanan dan tahunan;
- h. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan bidang tugasnya.

Seksi Kemitraan dan Hubungan Antar Lembaga mempunyai tugas membantu kepala bidang olahraga dalam urusan perencanaan dan peningkatan prestasi, dengan rincian tugas sebagai berikut :

- a. Menyusun rencana kerja seksi Kemitraan dan Hubungan Antar Lembaga;
- b. Menyiapkan bahan kerjasama dengan pengurus koni kota dan daerah lain;
- c. Melaksanakan hubungan kerjasama dengan pihak lain yang berhubungan dengan kepemudaan dan olahraga;
- d. Memberikan penghargaan kepada pelatih, wasit dan atlet berprestasi;
- e. Menyusun laporan bulanan dan tahunan;
- f. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan bidang tugasnya.

Bidang Sarana dan Prasarana berkedudukan sebagai unsur pembantu Kepala Dinas dalam menyelenggarakan tugas dan fungsinya. Bidang Sarana dan Prasarana dipimpin oleh Kepala Bidang yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Dinas melalui Sekretaris. Kepala Bidang Sarana dan Prasarana mempunyai tugas membantu Kepala Dinas dalam melaksanakan tugas di bidang Sarana dan Prasarana serta melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas sesuai dengan bidang tugasnya.

Untuk melaksanakan tugas bidang Sarana dan Prasarana mempunyai fungsi sebagai berikut :

- a. Penyusunan petunjuk teknis sarana dan prasaran;
- b. Perencanaan, penyelenggaraan dan pengadaan sarana dan prasarana;
- c. Pelaksanaan pendataan dan informasi sarana dan prasarana;
- d. Pelaksanan inventarisasi sarana dan prasarana;
- e. Pelaksanaan pemeliharaan dan evaluasi sarana dan yang ada;
- f. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh kepala dinas sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Bidang Sarana dan Prasarana terdiri dari :

- a. Seksi Pengembangan Sarana dan Prasarana;
- b. Seksi Pengendalian dan Perawatan;
- c. Seksi Data dan Pelaporan.

Seksi pengembangan sarana dan prasarana mempunyai tugas membantu kepala bidang sarana dan prasaranadalam urusan pengembangan sarana dan prasarana dengan rincian tugas sebagai berikut :

- a. Menyusun rencana kerja seksi pengembangan sarana dan prasarana;
- b. Menyusun rencana pembangunan dan pengembangan sarana dan prasarana kepemudaan dan Keolahragaan;
- c. Menginventarisasi sarana dan prasarana pemuda dan olahraga;
- d. Melaksanakan pengadaan sarana dan prasarana pemuda dan olahraga;
- e. Menyusun laporan bulanan dan tahunan;

- f. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan bidang tugasnya.

Seksi pengendalian dan perawatan mempunyai tugas membantu kepala bidang sarana dan prasarana dalam urusan pengendalian dan perawatan olahraga dengan rincian tugas sebagai berikut :

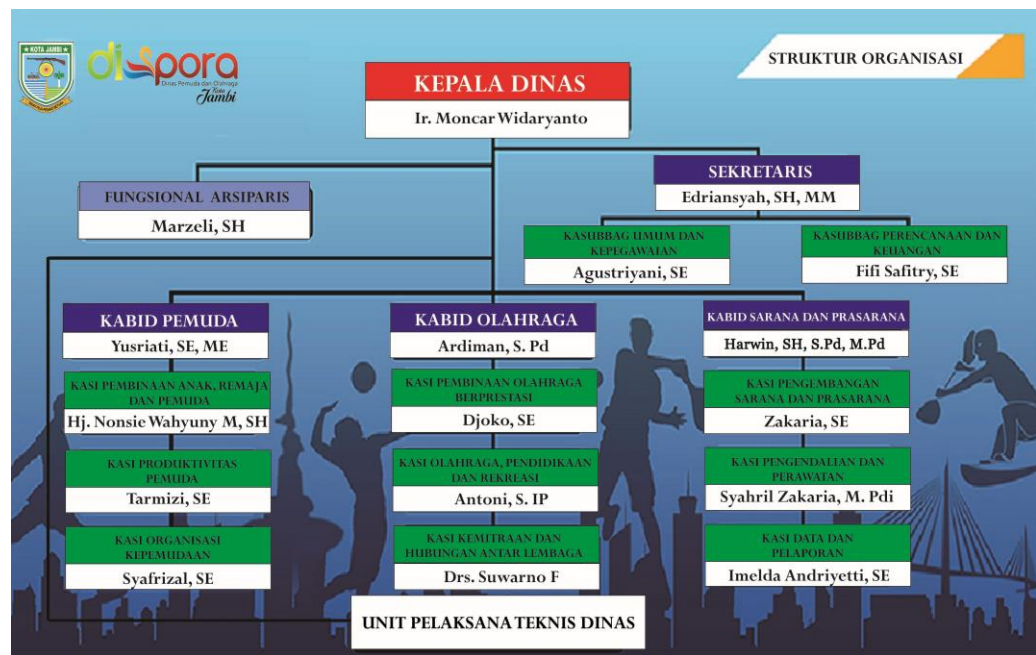
- a. Menyusun rencana kerja seksi pengendalian dan perawatan;
- b. Menginventarisasi sarana dan prasarana pemuda dan olahraga;
- c. Melaksanakan evaluasi dan pendataan sarana dan prasarana yang ada;
- d. Melaksanakan pemeliharaan sarana dan prasarana olahraga;
- e. Menyusun laporan bulanan dan tahunan;
- f. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan bidang tugasnya.

Seksi Data dan Pelaporan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 2 ayat (2) huruf angka 3 mempunyai tugas membantu kepala bidang sarana dan prasarana dalam urusan pendataan dan informasi pengembangan sarana dan prasarana kepemudaan dan olahraga dengan rincian tugas sebagai berikut:

- a. Menyusun rencana kerja seksi data dan pelaporan;
- b. Menyusun rencana pengembangan data dan pelaporan pemuda dan olahraga;
- c. Melaksanakan pendataan dan pelaporan pemuda dan olahraga;
- d. Melaksanakan pengendalian dan evaluasi kegiatan kepemudaan dan keolahragaan;

- e. Memberikan informasi dan promosi kepemudaan dan keolahragaan;
- f. Menyusun laporan bulanan dan tahunan;
- g. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan bidang tugasnya.

Jabatan Struktural dapat dilihat pada gambar 2 Struktur Organisasi Dinas Pemuda dan Olahraga.



Gambar 2. Struktur Organisasi Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi

2.2. Sumber Daya Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi

2.2.1. Kepegawaian

Pada saat ini jumlah pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi pada tahun 2019 sebanyak 48 orang, sebagaimana tabel dibawah ini :

Tabel 2.2.1

Jumlah Pegawai Menurut Status Kepegawaian dan Jenis Kelamin Tahun 2019

No.	Status Kepegawaian	Pria	Wanita	Jumlah
1	2	3	4	5
1	Pegawai Negeri Sipil	18	13	31
2	Calon Pegawai Negeri Sipil	0	1	1
3	Pegawai Honor (Kontrak)	10	6	16
Jumlah		28	20	48

Jumlah pegawai berdasarkan Kepangkatan Pegawai dan menurut jenis kelamin disajikan dalam tabel di berikut ini :

Tabel 2.2.2

Jumlah Pegawai Berdasarkan Kepangkatan Pegawai dan Menurut Jenis Kelamin Tahun 2019

NO	GOLONGAN RUANG	PRIA	WANITA	JUMLAH
1	2	3	4	5
1	Juru Muda (I/a)	0	0	0
2	Juru Muda Tk.I (I/b)	0	0	0
3	Juru (I/c)	0	0	0
4	Juru Tk.I (I/d)	0	0	0
5	Pengatur Muda (II/a)	1	0	1
6	Pengatur Muda Tk.I (II/b)	0	0	0
7	Pengatur (II/c)	2	1	3

8	Pengatur Tk.I (II/d)	0	0	0
9	Penata Muda (III/a)	1	3	4
10	Penata Muda Tk.I (III/b)	1	2	3
11	Penata (III/c)	2	3	5
12	Penata Tk.I (III/d)	5	5	10
13	Pembina (IV/a)	3	0	3
14	Pembina Tk.I (IV/b)	3	0	3
15	Pembina Utama Muda (IV/c)	0	0	0
16	Pembina Utama Madya (IV/d)	0	0	0
17	Pembina Utama (IV/e)	0	0	0
18	Pegawai Honorer	10	6	16
Jumlah				48

Selanjutnya jumlah pegawai berdasarkan tingkat pendidikan dan jenis kelamin yang berstatus PNS disajikan dalam tabel berikut ini :

Tabel 2.2.3

Jumlah PNS Dinas Pemuda dan Olah Raga Kota Jambi menurut Jenis Kelamin dan Tingkat Pendidikan Tahun 2019

NO	JENIS KELAMIN	SD	SLTP	SLTA	D.I	D.II	D.III	D.IV	S.1	S.2	S.3	JUMLAH
							SARMUD					
							AKADEMI					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Pria	-	-	4	-	-	-	-	12	3	-	19
2	Wanita	-	-	2	-	-	1	-	8	2	-	13
Jumlah		-	-	6	-	-	1	-	20	5	-	32

2.2.2. Aset yang dikelola

Untuk Sarana dan Prasarana kerja yang digunakan dalam mendukung pelaksanaan tupoksi dan pelayanan yang ada pada Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi masih banyak kekurangannya. Daftar Aset Pemerintah Kota Jambi yang dikelola oleh Dinas Pemuda dan Olahraga Jambi untuk operasional pelaksanaan tugas pada saat ini aset yang dikelola sampai dengan Tahun Anggaran 2019 dapat dilihat sebagaimana *terlampir*.

2.3. Kinerja Pelayanan Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi

Dalam Renstra pencapaian kinerja pelayanan Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi ditunjukkan melalui perbandingan antara capaian pelayanan Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi dengan target kinerja yang terdapat pada Renstra Dispora pada Periode sebelumnya. Pencapaian kinerja pelayanan pada Renstra ini adalah capaian kinerja pelayanan yang didasarkan pada Renstra Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi periode 2013-2018.

Pelaksanaan program pada Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi telah dilaksanakan serangkaian kajian yang bertujuan untuk merumuskan strategi dan kebijakan kepemudaan dan keolahragaan Kota Jambi yang mampu menjawab tantangan yang ada serta sejauh mungkin dapat memenuhi tuntutan segenap stakeholders. Untuk itu tugas utamanya adalah peningkatan kreativitas pemuda dan prestasi Olahraga.

2.3.1 Pelayanan di Bidang Pemuda

1. Telah terlaksanakannya program Peningkatan Peran Serta Pemuda dalam kepemimpinan pada kegiatan Seleksi Paskibraka tingkat SMA/SMK/MA Negeri dan Swasta dalam Kota Jambi pada setiap Upacara HUT RI Tingkat Provinsi Jambi dan mengirimkan peserta Paskibraka Tingkat Nasional Tahun 2018.
2. Terlaksananya kegiatan koordinasi dan pembinaan terhadap organisasi kepemudaan berprestasi dan hari bhakti sosial serta kegiatan Out Bond bagi OKP di Kota Jambi.
3. Pelaksanaan kegiatan kepemudaan dalam rangka peringatan hari Sumpah Pemuda.
4. Terlaksananya dengan baik pembinaan pemuda dalam kegiatan peserta Jambore Pemuda Indonesia (JPI) dan Bhakti Pemuda Antar Provinsi (BPAP), seleksi Peserta Pertukaran Pemuda Antar Negara (PPAN).
5. Terlaksananya Pembinaan dan Pengembangan Kelompok Wirausaha Pemuda (KWP) dalam kegiatan pemberian fasilitas Kelompok Usaha Pemuda Produktif (KUPP) tingkat Kota Jambi.

2.3.2 Pelayanan di Bidang Olahraga

1. Telah terlaksanakannya penyelenggaraan Kompetisi olahraga pada kegiatan rutin dan kegiatan yang mengacu pada kegiatan dan program Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi yaitu :

- a. Pelaksanaan pertandingan dalam rangka Hari Ulang Tahun Kota Jambi :
 - Pertandingan Sepak Bola antar Instansi dan Pelajar.
 - Pertandingan Futsal antar Instansi dan Pelajar.
 - Pertandingan Badminton antar Instansi dan Pelajar.
 - Pertandingan Bola Voly antar Instansi dan Pelajar.
 - Eksebisi Drumband se-kota Jambi.
 - Eksebisi Pencak Silat se-kota Jambi.
 - b. Pelaksanaan kegiatan lomba lari 10 K antar pelajar dan umum se-kota Jambi
 - c. Pelaksanaan penyelenggaraan kompetisi Olahraga pertandingan Gulat Pelajar se Kota Jambi dan Pertandingan pada Hari Olahraga Nasional (Haornas).
 - d. Pelaksanaan pengiriman atlet-atlet olahraga Tradisional dalam rangka pertandingan olahraga tradisional tingkat Provinsi dan Tingkat Nasional.
 - e. Pelaksanaan pengiriman atlet-atlet pelajar Kota Jambi dalam rangka Pekan Olahraga Pelajar (POPDA) Tingkat Provinsi Jambi dan (POPNAS) Tingkat Nasional.
2. Pada kegiatan pengembangan kebijakan dan manajemen olahraga telah dilaksanakan :
- a. Kegiatan peningkatan mutu organisasi dan tenaga keolahragaan dengan melaksanakan pembinaan organisasi KONI Kota Jambi.

- b. Kegiatan monitoring evaluasi dan pelaporan telah dilaksanakan Rapat Koordinasi (Rakor) Olahraga tingkat Provinsi dan Rapat Koordinasi Tingkat Kota Jambi.
3. Pada program pembinaan dan pemasyarakatan olahraga pada kegiatan pelaksanaan identifikasi dan pengembangan olahraga unggulan daerah telah dilaksanakan pembinaan tiga cabang olahraga unggulan yaitu Cabang Olahraga Drumband, Bola Voly dan bola Basket.
4. Pada Program pembinaan dan pemasyarakatan olahraga pada kegiatan Pengembangan olahraga Lanjut Usia termasuk olahraga penyandang cacat telah terlaksananya pembinaan atlet pelajar penyandang cacat dan pengiriman atlet pelajar pada Pekan olahraga penyandang cacat Tingkat provinsi Jambi dan Tingkat Nasional.
5. Pada Kegiatan Pembinaan olahraga yang berkembang dimasyarakat telah terlaksananya Pembinaan 29 cabang Olahraga di Kota Jambi.

2.3.3 Pelayanan di Bidang Sarana dan Prasarana

Pada program peningkatan sarana dan prasarana olahraga pada kegiatan pembangunan sarana dan prasarana olahraga telah dilaksanakannya pengadaan pakaian olahraga bagi atlet dan Official pada Pekan olahraga Provinsi (PORPROV) Jambi, Pengadaan Ring Tinju, Pengadaan Peralatan Angkat Besi/Angkat Berat, Pengadaan Peralatan Drumband Olahraga, Pengadaan peralatan Olahraga Dayung, Pengadaan Lapangan dan Peralatan Bola Voly dan Pemeliharaan Lapangan Persijam Kota Jambi

Pelayanan yang telah dilaksanakan telah maksimal, namun masih banyak kekurangan yang belum terlaksana seluruhnya, hal ini dikarenakan keterbatasan sumber daya manusia yang dimiliki Dispora Kota Jambi, sarana dan prasarana yang masih terbatas serta pendanaan yang relatif masih minim.

Tabel 2.3.1(T-C.23)
Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinas Pemuda dan Olahraga

No	Indikator Kinerja Program (Outcome)	Target IKK	Target	Target Renstra Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi Tahun ke-					Realisasi Capaian Tahun ke-					Rasio Capaian pada Tahun ke-				
				2014	2015	2016	2017	2018	2014	2015	2016	2017	2018	2014	2015	2016	2017	2018
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
	Urusan Wajib Non Pelayanan Dasar																	
	Kepemudaan dan Keolahragaan																	
1		Jumlah Organisasi Kepemudaan	OKP	16	16	20	35	50	16	16	20	35	50	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
2		Jumlah Wirausaha Muda	Orang	14	14	13	14	14	14	14	13	14	14	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
3		Cakupan Pembinaan Olahraga	Cabor	28	28	28	28	28	28	28	28	28	31	100 %	100 %	100 %	100 %	111 %
4		Cakupan Pelatih yang Bersertifikat	Orang	100	110	119	130	132	95	101	119	115	121	95 %	91,8 %	92,4 %	88,5 %	91,7 %
5		Cakupan Pembinaan Atlit Muda	Orang	68	245	75	75	246	68	245	75	75	246	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

6		Jumlah Atlet Berprestasi	Orang	68	640	78	75	644	68	640	78	75	644	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
7		Jumlah Prestasi Olahraga	Medali	0	171	0	0	177	0	150	0	0	171	0 %	87,7 %	0 %	0 %	96,6 %
8		Jumlah Sarana dan Prasarana	Sarpras	0	0	0	0	8	4	4	4	4	8	0 %	0 %	0 %	0 %	100 %

Dari data diatas, tahun 2013 – 2018 rata rata jumlah organisasi kepemudaan mengalami peningkatan. Hanya saja organisasi kepemudaan tersebut belum dapat diketahui keaktifannya. Dalam indikator wirausaha muda, tingkat persentasenya belum dapat mengalami peningkatan. Mengingat peran pemuda sangat dibutuhkan dalam pembangunan dan diharapkan peran dan partisipasi pemuda di berbagai bidang pembangunan semakin meningkat sehingga perlu di fasilitasi bagi organisasi kepemudaan agar sesuai dengan moral dan etika serta budaya Kota Jambi.

Titik berat pembinaan olahraga berada pada olahraga prestasi. Sementara olahraga yang ada dimasyarakat menunjukkan belum optimal pembinaanya. Untuk pembinaan masih berjalan statis tiap tahunnya sehingga belum mendapat peningkatan yang signifikan. Untuk persentase prestasi atlet dan olahraga mengalami peningkatan sesuai dengan cabang organisasi olahraga yang diadakan tiap tahunnya. Namun begitu dari 31 cabang olahraga masih perlu ditingkatkan kapasitas manajemen pengelolanya/pengurus, sarana dan prasarana olahraga, mengingat cabang olahraga semakin berkembang di Kota Jambi.

Bidang Sarana dan Prasarana masih sulit mengalami peningkatan secara stabil dalam rentang waktu 2013 – 2018. Hal ini dikarenakan Bidang Sarana dan Prasarana merupakan bidang baru yang ada setelah adanya perpecahan dari Disporabudpar menjadi Dispora ditahun 2017. Hal ini menyebabkan tidak adanya peningkatan direntang waktu 2013 – 2017.

Data pendukung bidang pemuda, olahraga, sarana dan prasarana tahun 2019 dapat dilihat sebagaimana *terlampir*.

Tabel 2.3.2(T-C.24)
Anggaran dan Realisasi
Pendanaan Dinas Pemuda dan
Olahraga

Uraian	Anggaran Pada tahun ke-					Realisasi Anggaran pada Tahun ke-					Rasio antara Realisasi dan Anggaran Tahun ke-					Rata-rata Pertumbuhan	
	2014	2015	2016	2017	2018	2014	2015	2016	2017	2018	2014	2015	2016	2017	2018	Anggaran	Realisasi
(1)	(2)	(3)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)
Penyediaan Pelayanan Administrasi	0	0	0	723,095,000	948,245,000	0	0	0	693,232,792	920,086,398	0	0	0	95,87 %	97,03 %	31,14%	32,72%
Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	0	0	0	272,490,000	517,200,000	0	0	0	270,028,731	507,970,000	0	0	0	99,09 %	98,21 %	89,81%	88,12%
Program Peningkatan Disiplin Aparatur	0	0	0	20,000,000	42,500,000	0	0	0	19,476,600	34,422,300	0	0	0	97,38 %	80,99 %	112,5%	76,74%

Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	0	0	0	22,000,000	30,000,000	0	0	0	14,000,000	30,000,000	0	0	0	63,64 %	100%	36,36%	114,29%
Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja Dan Keuangan	0	0	0	13,800,000	450,000	0	0	0	13,800,000	450,000	0	0	0	100%	100%	-96,74%	-96,74%
Program Perencanaan SKPD	0	0	0	12,195,000	5,425,000	0	0	0	12,070,000	5,425,000	0	0	0	98,97 %	100%	-55,52%	-55,05%
Program Pembinaan dan Peningkatan Sarana dan Prasarana Olahraga dan Kepemudaan	0	0	0	2,380,970,000	5,243,465,000	0	0	0	2,172,123,375	5,140,219,930	0	0	0	91,23 %	98,03 %	120,22%	136,65%

Dari tabel 2.3.2 di atas dapat dijelaskan bahwa anggaran pembinaan dan peningkatan sarana dan prasarana olahraga dan kepemudaan ada yang mengalami kenaikan, stabil, hingga penurunan. Peningkatan paling tinggi dapat dilihat pada Program Pembinaan dan Peningkatan Sarana dan Prasarana Olahraga dan Kepemudaan. Hal tersebut dikarenakan tuntutan perkembangan zaman guna meningkatkan prestasi olahraga dan kepemudaan yang semakin beragam.

2.4. Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan Perangkat Daerah

Dispora dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya di bidang urusan kepemudaan dan olahraga tentunya tidak terlepas dari berbagai permasalahan yang dihadapi baik internal maupun eksternal, akan tetapi permasalahan-permasalahan yang dihadapi tersebut harus dipandang sebagai suatu tantangan dan peluang dalam rangka meningkatkan dan mengembangkan pelayanan pada Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi.

Tantangan paling nyata yang dihadapi terkait urusan kepemudaan adalah yang pertama yaitu tantangan menjaga integrasi bangsa. Abad milenium sekarang ini telah melahirkan berbagai kecenderungan menguatnya identitas etnis dan budaya di setiap kelompok masyarakat dan unit-unit sosial, yang masing-masing memiliki watak egosentrisme, kecenderungan ini tentu saja amat rawan dan rentan mengingat realitas masyarakat kita yang bersifat pluralistik baik dari segi etnis, budaya, maupun agama. Oleh karena itu, peran pemuda yang mampu mengintegrasikan kekuatan bangsa yang majemuk ini menjadi sangat penting. Kedua, tantangan membangun masyarakat berpengetahuan (knowledge society). Tantangan ini sangat penting, terutama dikaitkan dengan

tingkat kemajuan Iptek yang amat tinggi. Membangun masyarakat berpengetahuan adalah membangun kesadaran masyarakat mengenai pentingnya mempunyai visi dan wawasan Iptek. Hasrat untuk menggali dan mengembangkannya, perlu secara terus-menerus ditumbuhkan, sehingga membudaya dalam kehidupan masyarakat. Dengan begitu, maka upaya menciptakan dan membangun sebuah masyarakat berpengetahuan akan menjadi kesadaran kolektif. Ketiga, tantangan keterbukaan dan demokratisasi. Kita memahami sepenuhnya bahwa isu keterbukaan dan demokratisasi telah menjadi kecenderungan global, dan merupakan arus sosial yang tidak mungkin bisa dibendung. Masyarakat telah mengalami perubahan demikian cepat, dan makin kuat menuntut adanya keterbukaan dan demokratisasi dalam kehidupan kebangsaan dan kenegaraan. Di sisi lain juga kerap muncul fenomena pemahaman demokratisasi yang semakin bias dengan makin maraknya tindakan anarkis yang dilakukan oleh pemuda pada aksi unjuk rasa/demonstrasi.

Dari ketiga tantangan di bidang kepemudaan tersebut, bahwasanya peluang dalam hal pembangunan kepemudaan telah diuntungkan dengan adanya Peraturan perundang-undangan berdasarkan Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2009 tentang Kepemudaan yang memberikan jaminan atas hak dan kewajiban pemuda. Hal ini menjadi landasan legalitas untuk mengembangkan dan memberdayakan para pemuda di Kota Jambi. Peluang tersebut mengarahkan pemuda untuk membentuk Organisasi Kepemudaan sebagai wadah apresiasi dalam menyalurkan hak dan kewajiban sebagai pemuda.

Peluang dari pembentukan Organisasi Kepemudaan tersebut menimbulkan tantangan bagi Pemerintah Kota dalam membina dan mengarahkan Organisasi Kepemudaan tersebut. Para pemuda yang memiliki motivasi serta semangat antusiasme untuk maju yang

sangat tinggi menjadikan tantangan bagi kita untuk dapat berperan sebagai pendukung dan penyalur apresiasi dari pemuda pemuda yang berperan aktif tersebut. Pada saat ini terdapat 70 Organisasi Kepemudaan yang ada di Kota Jambi (*Data Terlampir*).

Dalam hal keolahragaan terdapat beberapa tantangan yang dihadapi di Kota Jambi. Keberadaan Undang- Undang Nomor 3 tahun 2005 tentang Sistem Keolahragaan nasional merupakan basis legalitas untuk mengembangkan keolahragaan nasional berkaitan dengan pembudayaan olahraga maupun peningkatan prestasi. Pembangunan olahraga Kota Jambi masih berada pada kategori Rendah sesuai dengan norma SDI (Sport Development Indeks) yang meliputi Ruang Terbuka, Sumber Daya Manusia, Partisipasi Olahraga dan Kebugaran Jasmani masyarakat Kota Jambi. Dalam hal sumber daya manusia olahraga, bahwa Kota Jambi masih sangat memerlukan sumber daya manusia yang akan terlibat untuk dapat mengembangkan dan memajukan potensi olahraga yang ada di Kota Jambi. Masih jauhnya perbandingan atlet dan pelatih untuk masing-masing cabang olahraga serta Ilmu Pengetahuan dan Teknologi olahraga belum sepenuhnya dimanfaatkan untuk meningkatkan budaya dan prestasi olahraga. Pada kenyataannya Iptek Olahraga sangat bermanfaat untuk meningkatkan prestasi, menjaga keamanan, keselamatan dan kenyamanan atlet, menghindari kecurangan, meningkatkan minat dan partisipasi masyarakat dalam berolahraga dan belum optimalnya peran serta keolahragaan.

Permasalahan keolahragaan tersebut menimbulkan tantangan bagi pemerintah untuk dapat lebih meningkatkan keseimbangan sumber daya manusia. Salah satu peluang yang dapat dimanfaatkan dalam penanganan masalah tersebut adalah dengan meningkatkan pengelolaan terhadap Pusat Pendidikan dan Latihan Pelajar Daerah (PPLPD) dalam pembinaan dan pengembangan olahraga prestasi.

Pelatihan cabang olahraga juga menjadi faktor pendukung dalam pembinaan dan pengembangan olahraga prestasi. Cabang olahraga tersebut menjadi peluang sekaligus tantangan bagi pemerintah untuk pengelolaannya. Pada saat ini terdapat 45 cabang olahraga yang ada di Kota Jambi (*Data Terlampir*).

Selain sumber daya manusia, minimnya fasilitas yang diperlukan dan membantu para pelaku olahraga untuk dapat mempertahankan eksistensi olahraga di Kota Jambi juga menjadi masalah tersendiri. Prasarana dan sarana olahraga memiliki arti penting untuk meningkatkan partisipasi masyarakat dalam kegiatan olahraga. Belum semua cabang olahraga yang ada di Kota Jambi memiliki prasarana dan sarana olahraga memadai, lengkap dan terstandarisasi. Undang-Undang Nomor 3 Tahun 2005 tentang Sistem Keolahragaan Nasional dan peraturan perundangan lainnya juga memberikan arah kebijakan yang jelas dan tegas dalam pembangunan keolahragaan nasional dan untuk memajukan keolahragaan daerah. Pemerintah Daerah diberikan kewenangan untuk mengkoordinasikan pelayanan keolahragaan secara maksimal, berprestasi dan maju. Adanya keinginan untuk mengembangkan sarana dan prasarana olahraga di Kota Jambi dan melalui upaya kemitraan partisipasi swasta untuk mengembangkan sarana olahraga melalui fasilitas sosial dan fasilitas umum. Terdapat 463 sarana dan prasarana di Kota Jambi (*Data Terlampir*).

BAB III

PERMASALAHAN DAN ISU STRATEGIS DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA KOTA JAMBI

Isu strategis adalah kondisi atau hal yang harus diperhatikan atau dikedepankan dalam perencanaan pembangunan karena dampaknya yang signifikan bagi daerah/masyarakat dimasa datang. Suatu kondisi/kejadian yang menjadi isu strategis adalah keadaan yang apabila tidak diantisipasi akan menimbulkan kerugian yang lebih besar atau bisa juga tidak dimanfaatkan sehingga menghilangkan peluang untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat dalam jangka panjang. Isu Strategis didefinisikan sebagai suatu perkembangan-perkembangan, peristiwa-peristiwa, dan trend-trend yang memiliki potensi berdampak terhadap strategi organisasi.

3.1 Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan Dinas Pemuda dan Olahraga

Dinas Pemuda dan Olahraga dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya di bidang urusan kepemudaan dan olahraga tentunya tidak terlepas dari berbagai permasalahan yang dihadapi, akan tetapi permasalahan-permasalahan yang dihadapi tersebut harus dipandang sebagai suatu tantangan dan peluang dalam rangka meningkatkan dan mengembangkan pelayanan pada Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi.

Isu-isu strategis berdasarkan tugas dan fungsi Dinas Pemuda dan Olahraga adalah kondisi atau hal yang harus diperhatikan atau dikedepankan dalam perencanaan pembangunan karena dampaknya yang signifikan dimasa datang. Suatu kondisi/ kejadian yang menjadi isu strategis adalah keadaan yang apabila tidak diantisipasi, akan menimbulkan kerugian yang lebih besar atau

sebaliknya dalam hal tidak dimanfaatkan akan menghilangkan peluang untuk meningkatkan layanan kepada masyarakat dalam jangka panjang.

Informasi yang diperlukan dalam perumusan isu-isu strategis berdasarkan permasalahan dari pelayanan Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi dapat ditunjukkan dengan tabel sebagai berikut

Tabel 3.1

Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi

NO	Kondisi Saat Ini	Faktor Yang Mempengaruhi	Permasalahan Pelayanan SKPD
1	2	3	4
1	Masih kurangnya kualitas SDM kepemudaan	Rendahnya kesadaran pemuda	Kurangnya kegiatan pemberdayaan pemuda
2	Minimnya legalitas organisasi kepemudaan	Belum optimalnya pembinaan organisasi kepemudaan	Kurangnya kesadaran tentang legalisasi organisasi
3	Rendahnya kualitas manajemen organisasi kepemudaan	Belum optimalnya pembinaan manajemen organisasi kepemudaan	Kurangnya intensitas kegiatan penguatan organisasi kepemudaan
4	Kurang optimalnya SDM tenaga keolahragaan	Belum maksimalnya fungsi organisasi keolahragaan untuk mencetak tenaga keolahragaan	Kurang optimalnya kegiatan pelatihan tenaga keolahragaan
5	Belum meratanya sentra keolahragaan	Minimnya sarpras dan pembentukan sentra olahraga	Kurang optimalnya pengembangan sentra olahraga pelajar
6	Kurangnya peran serta kompetisi/festival keolahragaan	Kurangnya frekuensi kompetisi/festival olahraga	Kurang optimalnya kegiatan peningkatan kompetisi/festival olahraga

Berdasarkan Tabel 3.1 diatas, pada permasalahan poin 1 s.d 3 merupakan permasalahan yang difokuskan di bidang kepemudaan. Permasalahan tersebut mengenai peran aktif pemuda dan organisasi kepemudaan. Peran aktif pemuda dan organisasi kepemudaan menjadi acuan dalam perhitungan kualitas sumber daya manusia serta kualitas dari organisasi kepemudaan.

Permasalahan poin 4 s.d 6 merupakan permasalahan yang difokuskan dibidang olahraga serta sarana dan prasarana. Permasalahan tersebut mengenai kualitas cabang olahraga prestasi. Kualitas cabang olahraga meliputi faktor faktor pendukung peningkatan kualitas baik itu sumber daya manusia maupun sarana prasarana pendukung.

Penentuan identifikasi permasalahan tersebut diatas dilandasi dari berbagai sektor yang mempengaruhi. Sektor tersebut diidentifikasi berdasarkan tugas dan fungsi Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi.

3.2 Telaah Visi, Misi dan Program Walikota dan Wakil Walikota Jambi

Berdasarkan kondisi masyarakat Kota Jambi saat ini, permasalahan dan tantangan yang dihadapi di masa depan serta dengan memperhitungkan faktor strategis dan potensi yang dimiliki oleh masyarakat, pemangku kepentingan serta Pemerintah Daerah, maka dalam pelaksanaan pembangunan untuk periode 2018-2023 dicanangkan visi Pembangunan Kota Jambi yaitu **“Menjadikan Kota Jambi Sebagai Pusat Perdagangan Dan Jasa Berbasis Masyarakat Berakhlak Dan Berbudaya Dengan Mengedepankan Pelayanan Prima”**.

Untuk mewujudkan visi tersebut diperlukan rumusan umum dalam upaya pencapaian visi yakni melalui misi. Adapun misi

pembangunan Kota Jambi (5) lima tahun kedepan adalah sebagai berikut:

1. Penguatan birokrasi dan meningkatkan pelayanan masyarakat berbasis teknologi informasi.
2. Penguatan penegakkan hukum, trantibmas dan kenyamanan masyarakat.
3. Penguatan pengelolaan infrastruktur dan utilitas perkotaan serta penataan lingkungan.
4. Penguatan kapasitas ekonomi perkotaan.
5. Peningkatan kualitas kehidupan masyarakat perkotaan.

Dinas Pemuda dan Olahraga dalam menterjemahkan visi pembangunan Kota Jambi pada RPJMD 2018–2023 menjadi suatu tolok ukur suatu perencanaan pembangunan yang optimal. Perlunya keterkaitan itu untuk memberikan gambaran adanya dukungan dari SKPD kepada perencanaan dan pelaksanaan pembangunan yang dilaksanakan Pemerintah Kota Jambi. Keterkaitan tersebut juga akan berlanjut kepada tujuan pembangunan Provinsi Jambi yang tertuang didalam RPJMD.

Dari 5 (lima) misi dalam RPJMD 2018-2023 Kota Jambi tersebut diatas, keterkaitan misi yang menjadi acuan dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi adalah pada misi ke-5 (lima), yakni “**Meningkatkan Kualitas Masyarakat Perkotaan**”.

Tabel 3.2

Faktor Pendorong dan Penghambat Pelayanan
Dinas Pemuda dan Olahraga Terhadap Pencapaian Visi
Misi Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Terpilih

VISI			
KOTA JAMBI SEBAGAI PUSAT PERDAGANGAN DAN JASA BERBASIS MASYARAKAT BERAKHLAK DAN BERBUDAYA DENGAN MENGEDEPANKAN PELAYANAN PRIMA			
Misi dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah	Permasalahan Perangkat Daerah	Faktor	
		Penghambat	Pendorong
Misi Meningkatkan Kualitas Masyarakat Perkotaan	Kurangnya kegiatan pemberdayaan pemuda	Rendahnya kesadaran pemuda	Terwujudnya program penyadaran dan pemberdayaan pemuda
Tujuan Terwujudnya Sumber Daya Manusia Yang Berdaya Saing	Kurangnya kesadaran tentang legalisasi organisasi	Belum optimalnya pembinaan organisasi kepemudaan	Meningkatnya pemuda yang mendapatkan pembekalan dan pelatihan pemberdayaan dan belanegara
Sasaran Meningkatnya Prestasi dan Kreativitas Kepemudaan	Kurangnya intensitas kegiatan penguatan organisasi kepemudaan	Belum optimalnya pembinaan manajemen organisasi kepemudaan	Adanya fasilitasi pemuda terampil untuk penempatan pemagangan setelah mengikuti pelatihan
Program Pembinaan dan Peningkatan Sarana dan Prasarana Olahraga dan Kepemudaan	Kurang optimalnya kegiatan pelatihan tenaga keolahragaan	Belum maksimalnya fungsi organisasi keolahragaan untuk mencetak tenaga keolahragaan	Meningkatnya pembinaan prestasi atlet dan pelaku olahraga
	Kurang optimalnya pengembangan sentra olahraga pelajar	Minimnya sarpras dan pembentukan sentra olahraga	Meningkatnya dukungan pihak swasta dalam program pemasyarakatan olahraga massal

	Kurang optimalnya kegiatan peningkatan kompetisi/festival olahraga	Kurangnya frekuensi kompetisi/festival olahraga	Meningkatnya penggalan potensi bibit atlet olahraga
--	--	---	---

3.3 Telaah Rencana Strategis K/L dan Rencana Strategis Provinsi

3.3.1. Telaah Renstra Kementerian Pemuda dan Olahraga

Visi Kementerian Pemuda dan Olahraga Tahun 2015–2019 adalah visi Pemerintahan Kabinet Kerja yakni:

“Terwujudnya pemuda yang berkarakter, maju dan mandiri, serta olahraga yang membudaya dan berprestasi di tingkat regional dan internasional dalam rangka mewujudkan Indonesia yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian berlandaskan gotong royong”

Pemuda berkarakter adalah yang memiliki kejujuran, kepedulian, akhlakul karimah, memiliki visi masa depan, berkomitmen untuk memajukan bangsa, ketekunan, mampu bekerjasama, pantang menyerah dan memiliki wawasan serta pengetahuan yang luas. Pemuda maju adalah pemuda yang memiliki kemampuan inovasi dan kreatifitas yang tinggi dan pemuda yang mampu berpikir positif yang senantiasa terus berorientasi pada kejayaan bangsanya demi keunggulan dan kegemilangan masa depan. Pemuda mandiri adalah pemuda memungkinkan untuk bertindak bebas, melakukan sesuatu atas dorongan sendiri dan untuk kebutuhannya sendiri tanpa bantuan dari orang lain, maupun berpikir dan bertindak original/kreatif, dan penuh inisiatif, mampu mempengaruhi lingkungan, mempunyai rasa percaya diri dan memperoleh kepuasan dari usahanya. Pemuda berkarakter, maju dan mandiri merupakan output dari nawacita Presiden Joko Widodo

dan Wakil Presiden Jusuf Kalla dalam prioritas bidang pemuda dan olahraga.

Misi Kementerian Pemuda dan Olahraga Tahun 2015-2019 adalah:

1. Meningkatkan pelayanan kepemudaan melalui penyadaran, pemberdayaan, Pengembangan kepemimpinan, kepeloporan dan kewirausahaan pemuda;
2. Meningkatkan pendidikan kepramukaan bagi anggota pramuka siaga, penggalang, penegak dan pandega;
3. Meningkatkan sinergi dan kemitraan lintas sektor pemerintahan, swasta dan masyarakat dalam pelaksanaan pelayanan kepemudaan dan kepramukaan serta pembinaan, Pengembangan dan penyelenggaraan keolahragaan nasional;
4. Meningkatkan budaya olahraga dan gaya hidup sehat di kalangan masyarakat untuk kebugaran dan produktivitas;
5. Mewujudkan dan mengembangkan olahragawan yang berprestasi pada kompetisi bertaraf regional dan internasional melalui peningkatan kemampuan dan potensi olahragawan muda potensial dan olahragawan andalan nasional secara sistematis, terpadu, berjenjang, dan berkelanjutan serta pemanfaatan iptek olahraga modern untuk mendukung pembibitan olahragawan berbakat dan peningkatan mutu pelatih bertaraf internasional pada pembinaan prestasi olahraga.

Rumusan tujuan Kementerian Pemuda dan Olahraga untuk mendukung upaya pencapaian visi dan misi Kementerian Pemuda dan Olahraga adalah sebagai berikut;

1. Mengembangkan pemuda yang memiliki karakter dan kemandirian.
2. Menguatnya kelembagaan pramuka dalam upaya peningkatan kepramukaan yang berkarakter.
3. Meningkatnya sinergi lintas sektor di bidang kepemudaan, kepramukaan dan keolahragaan.
4. Mengembangkan budaya olahraga untuk kebugaran dan produktivitas.
5. Meningkatnya prestasi olahraga yang unggul serta hebat.

Untuk mencapai Visi Kementerian Pemuda dan Olahraga, pemerintah daerah diperlukan dalam peningkatan partisipasi pemuda dalam pembangunan serta budaya olahraga sebagaimana diamanatkan berdasarkan Peraturan Presiden RI Nomor 2 Tahun 2015 tentang RPJMN 2015–2019 pada sasaran bidang pemuda dan olahraga. Keberadaan pemuda sebagai generasi penerus, penanggungjawab dan pelaku pembangunan bangsa di masa depan diperlukan Pemuda Berkarakter, Maju dan Mandiri. Pemuda berkarakter, maju dan mandiri merupakan output dari Nawacita Presiden Joko Widodo dan Wakil Presiden Jusuf Kalla dalam prioritas Bidang Pemuda Olahraga, yakni: (1). Memperluas kesempatan memperoleh pendidikan dan keterampilan; (2) Meningkatkan peran serta pemuda dalam pembangunan sosial, politik, ekonomi, budaya dan agama; (3). Meningkatkan potensi pemuda dalam kewirausahaan, kepeloporan dan kepemimpinan dalam pembangunan; (4). Melindungi segenap generasi muda dari bahaya penyalahgunaan napza, minuman keras, penyebaran penyakit HIV AIDS, dan penyakit menular seksual di kalangan pemuda. Sedangkan budaya olahraga yang dilakukan secara konsisten akan memberikan manfaat berupa kesehatan dan

kebugaran yang tak ternilai harganya. Kegiatan permasalahan olahraga menjadi sarana untuk menumbuhkan budaya olahraga. Budaya olahraga yang tinggi ditandai dengan tingkat partisipasi warga masyarakat untuk beraktivitas olahraga yang tinggi dan massal. Dengan budaya olahraga yang tinggi maka olahraga menjadi gaya hidup yang sehat masyarakat Indonesia.

Memperhatikan Renstra Kementerian Pemuda dan Olahraga tersebut, Kota Jambi telah menetapkan kebijakan umum dan program pembangunan dalam RPJMD Kota Jambi 2019-2023 pada sasaran meningkatkan prestasi dan kreatifitas kepemudaan dengan strategi peningkatan partisipasi generasi muda dalam pembangunan dan peningkatan prestasi olahraga dan budaya berolahraga masyarakat.

3.3.2. Telaah Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Jambi.

Visi Dinas Kepemudaan dan Keolahragaan Provinsi Jambi yang termuat didalam Renstra Dinas Kepemudaan dan Keolahragaan Provinsi Jambi 2016–2021 adalah **“Mewujudkan Pemuda Berprestasi dan Mandiri Menuju Jambi Tuntas 2021”**.

Adapun Misi Dinas Kepemudaan dan Keolahragaan Provinsi Jambi adalah sebagai berikut :

1. Pemuda yang cerdas berketrampilan
2. Pemuda yang sehat dalam berpikir
3. Pemuda yang kompetitif dalam berjuang
4. Pemuda yang berdaya saing dalam berkarya
5. Pemuda yang berprestasi dalam profesi

6. Pemuda yang mandiri dalam berusaha
7. Pemuda yang sejahtera dalam kehidupan
8. Ruang publik yang cukup bagi insan olahraga

Memperhatikan Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Jambi 2016-2021, sebagai acuan dalam penyusunan Renstra Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi 2019-2023, diperlukan sinkronisasi kegiatan kepemudaan dan keolahragaan di Kota Jambi dengan program Provinsi Jambi, dengan menyikapi nota kesepakatan Gubernur dengan Bupati dan Walikota dalam Provinsi Jambi tentang olahraga unggulan binaan daerah yang dijadikan wilayah urusan wajib dan masalah pembudayaan olahraga kabupaten/kota juga dilibatkan sebagai tuan rumah pelaksanaan kegiatan keolahragaan dan kepemudaan yang telah ditetapkan dan disesuaikan dengan ketersediaan daerah untuk mengkondisikan wilayahnya sebagai langkah nyata dalam pemerataan pembangunan bidang kepemudaan dan keolahragaan, serta melalui rapat koordinasi tahunan penyesuaian program kegiatan kepemudaan dan olahraga juga dilakukan dalam upaya sinkronisasi. Dalam program kepemudaan yang juga sangat strategis kerjasama daerah adalah dengan mengirimkan pemuda pada kegiatan PPAN, PPAP, dan Paskibraka.

Berdasarkan Misi yang tercantum dalam RPJMD Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Jambi pada Misi Ke-4 yaitu “Pemuda yang berdaya saing dalam berkarya” bahwa telah selaras dengan tujuan RPJMD Kota Jambi 2019-2023 yakni ‘Terwujudnya Sumber Daya Manusia Yang Berdaya Saing’ melalui sasaran pembangunannya adalah ‘Meningkatnya Prestasi dan Kreatifitas Kepemudaan’.

Sinkronisasi ini kemudian dijadikan acuan untuk masukan dalam perumusan rencana pembangunan Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi pada Renstra 2019-2023, agar tetap sejalan dengan pembangunan dibidang kepemudaan dan olahraga yang dilaksanakan oleh Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Jambi.

3.4. Telaah Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW) dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis (KLHS) Kota Jambi pada RPJMD

3.4.1. Telaah Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW) Kota Jambi

Sebagai kota pusat perdagangan dan jasa di Provinsi Jambi, Kota Jambi mempunyai perkembangan wilayah yang cukup pesat baik secara fisik, ekonomi maupun sosial, ditambah lagi dengan fungsi kota sebagai pusat pendidikan berdampak pada tingginya pendatang dari luar wilayah Kota Jambi yang memberikan pengaruh terhadap perkembangan sosial dan budaya di Kota Jambi. Dalam upaya pengendalian pembangunan agar tetap aman dan nyaman, bahwa dalam rangka mewujudkan keterpaduan pembangunan antar sektor, daerah, dan masyarakat maka rencana tata ruang wilayah merupakan arahan lokasi investasi pembangunan yang dilaksanakan pemerintah, masyarakat, dan/atau dunia usaha, maka telah ditetapkan Peraturan Daerah Kota Jambi Nomor 09 Tahun 2013 Tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kota Jambi Tahun 2013-2033, yang mana didalamnya diatur tentang pemanfaatan ruang Kota Jambi sehingga pembangunan tetap dalam koridor yang berkelanjutan tanpa merusak lingkungan alam dan karakteristik Kota Jambi.

Pengembangan olahraga dapat dilakukan dengan penyediaan fasilitas umum khususnya yang berkaitan dengan penyediaan sarana prasarana olahraga dengan pengembangan daerah sekitarnya yang mendukung dan memperkuat fungsi sarana prasarana olahraga. Penguatan sarana prasarana olahraga diarahkan pada pembangunan fasilitas olahraga terpadu atau sport center, serta membangun tempat khusus untuk road race, sehingga road race tidak menggunakan jalan umum untuk kepentingan lalu lintas umum.

Dalam pelaksanaan pembangunan, Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi dalam setiap kegiatan yang berkenaan dengan Pembangunan Sarana dan Prasarana Olahraga serta pemberian Rekomendasi Perizinan selalu berkoordinasi dengan Dinas Tata Ruang dan Perumahan sesuai pedoman dalam Perencanaan Rencana Tata Ruang Wilayah Kota Jambi, agar setiap perizinan dan kegiatan lain yang dilaksanakan Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi tidak bertentangan dengan RTRW Kota Jambi. Keterkaitan Dinas Pemuda dan Olahraga terhadap RTRW dan KLHS di Kota Jambi tidak mempengaruhi kinerja Dinas Pemuda dan Olahraga dalam hal urusan kepemudaan dan keolahragaan. Hal ini tidak berdampak langsung bagi pemuda dan pelaku olahraga dan atlet yang mengikuti kejuaraan dan pembinaan kepemudaan dan keolahragaan.

3.4.2. Kajian Lingkungan Hidup Strategis (KLHS)

Berdasarkan Undang-undang Nomor 32 Tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup pasal 15 ayat (1) Pemerintah dan pemerintah daerah wajib

membuat Kajian Lingkungan Hidup Strategis (KLHS) untuk memastikan bahwa prinsip pembangunan berkelanjutan telah menjadi dasar dan terintegrasi dalam pembangunan suatu wilayah serta pasal 19 ayat (1) menyatakan untuk menjaga kelestarian fungsi lingkungan hidup dan keselamatan masyarakat, setiap perencanaan tata ruang wilayah wajib didasarkan pada KLHS. Sehingga sudah sangat jelas bahwa penyusunan KLHS merupakan suatu kewajiban yang harus dilaksanakan oleh pemerintah maupun pemerintah daerah.

Keterkaitan pada penyusunan Renstra Dinas Pemuda dan Olahraga ini dimaksudkan untuk mengamankan kebijakan yang dilandaskan pada kebijakan lingkungan yang berkelanjutan karena KLHS diperlukan dalam upaya penetapan RTRW yang dilakukan dengan cara mengidentifikasi pengaruh atau konsekuensi dari RTRW yang telah disusun terhadap lingkungan hidup sebagai upaya untuk mendukung proses pengambilan keputusan.

Mengintegrasikan pertimbangan lingkungan ke dalam substansi RTRW, menjadi sangat penting, sehingga penetapan RTRW tidak akan menimbulkan persoalan baru, baik secara ekonomi, sosial, budaya dan lingkungan, sehingga dapat mengakomodir semua kepentingan dengan prinsip berkelanjutan. Prinsip pengamanan dalam KLHS menjadikan RTRW mempunyai jiwa sosial, budaya, ekonomi dan lingkungan yang berkelanjutan untuk menjaga dan mempertahankan kesejahteraan masyarakat. Mengingat sifat RTRW merupakan suatu rencana pembangunan terperinci dan strategis, sehingga diperlukan upaya tindakan untuk

memitigasi. Mitigasi diperlukan untuk menfokuskan rencana pembangunan di samping itu dilakukan formulasi kebijakan spasial/normatif yang berguna untuk mengurangi dampak yang timbul dari pelaksanaan rencana pembangunan spesifik (misalnya infrastruktur sport center yang dibangun di kawasan hutan kota). Dalam hal seperti ini maka KLHS dapat membantu melakukan kajian terhadap dampak lingkungan yang diakibatkan dari pembangunan sport center tersebut pada kawasan hutan kota, sehingga mitigasi terhadap dampak negatif pemanfaatan kawasan kota tetap dapat terjaga.

Selain itu, hal penting lain yang harus difahami adalah bahwa degradasi kualitas lingkungan hidup terkait erat dengan masalah perumusan kebijakan, rencana dan/atau program pembangunan yang tidak ramah lingkungan, dengan kata lain, sumber masalah degradasi kualitas lingkungan hidup berawal dari proses pengambilan keputusan atau proses perencanaan yang kurang memikirkan aspek lingkungan sebagai dasar perencanaan pembangunan. Oleh karena itu, upaya penanggulangan degradasi kualitas lingkungan hidup harus dimulai dari proses pengambilan keputusan pembangunan.

3.5. Penentuan Isu-Isu strategis

Isu-isu strategis yang terdapat pada bidang kepemudaan dan olahraga, secara umum dapat dilihat dari permasalahan yang terdapat dilingkungan masyarakat Kota Jambi yang sangat heterogen.

Penelaahan faktor-faktor dari pelayanan Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi yang mempengaruhi dan menyelesaikan permasalahan pembangunan daerah di Kota Jambi, dimana

permasalahan tersebut terurai dimasyarakat sehingga dapat dirangkai menjadi suatu isu strategis melalui proses peninjauan dari Tugas dan Fungsi Pelayanan Dinas Pemuda dan Olahraga, Renstra Kementerian Pemuda dan Olahraga, Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Jambi, Telaah Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW) Kota Jambi dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis (KLHS) Kota Jambi.

Untuk dapat merumuskan isu strategis Dispora Kota Jambi, perlu beberapa tahapan yang terkait dengan unsur-unsur pendukung pelaksanaan pembangunan secara umum. Langkah awal ditentukan kriteria untuk memberikan bobot penilaian atau skor berdasarkan nilai kepentingan kriteria tersebut terhadap dampak dari setiap Isu Strategis yang dirumuskan. Berikut ini tabel pembobotan nilai dari kriteria-kriteria yang ditentukan.

Tabel 3.5.1.

Skala Prioritas Kriteria Tujuan Pembangunan

No	Kriteria	Bobot
1.	Memiliki pengaruh yang besar/signifikan terhadap pencapaian sasaran Renstra K/L	20
2.	Merupakan tugas dan tanggung jawab SKPD	20
3.	Dampak yang ditimbulkan terhadap publik	25
4.	Memiliki daya ungkit untuk pembangunan daerah	20
5.	Kemungkinan atau kemudahan nya untuk ditangani	15
	TOTAL	100

Dari hasil penyusunan bobot kriteria, langkah berikutnya adalah menyusun daftar Isu Strategis yang berhasil dirangkum dari berbagai alternatif yang bisa digunakan sebagai acuan Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi.

Berikut ini adalah daftar Isu Strategis yang telah ditentukan beserta besaran bobot nilai kriteria.

Tabel 3.5.2.

Penilaian Bobot Isu Strategis Berdasarkan Skala Prioritas

No	Isu strategis	Nilai Skala Criteria Ke-					Total Skor
		1	2	3	4	5	
1.	Peningkatan peran serta pemuda dalam pembangunan	20	20	20	20	15	95
2.	Peningkatan wawasan dan kepeloporan pemuda dalam meningkatkan karakter bangsa	20	20	20	15	10	85
3.	Peningkatan kapasitas wirausahawan muda	20	20	15	10	15	80
4.	Peningkatan potensi wawasan dan kreativitas Pemuda	20	20	20	10	10	80
5.	Peningkatan peran organisasi kepemudaan	20	20	20	20	15	95
6.	Peningkatan prestasi olahraga melalui program pembibitan & pembinaan atlet	20	20	20	20	15	95

7.	Peningkatan pembudayaan dan pemasalan olahraga masyarakat	20	20	20	15	15	90
8.	Peningkatan sarana dan prasarana olahraga	20	20	20	20	15	95
9.	Peningkatan akses kerjasama dengan stakeholder dan pihak ketiga sebagai mitra pelaksanaan program kegiatan Kepemudaan dan Keolahragaan	15	20	15	15	10	75
10.	Peningkatan penyelenggaraan event dan kompetisi olahraga	20	20	20	15	10	85

Dari hasil pembobotan nilai kriteria Isu Strategis diperoleh nilai rata-rata dari tiap Isu Strategis, dimana prioritas Isu Strategis yang dipilih adalah yang memiliki skor lebih tinggi dibanding yang lain. Dari 10 Isu Strategis yang berhasil diakomodasi, Dinas Kepemudaan dan Keolahragaan Kota Jambi memilih rumusan Isu Strategis yang memiliki skor terbesar, sehingga didapat Isu Strategis sebagai berikut :

Tabel 3.5.3.

Pemilihan Isu Strategis Berdasarkan Nilai Prioritas Tertinggi

No	Isu-Isu Strategis	Total Skor	Isu Strategis Utama
1	2	3	4
1.	Peningkatan peran serta pemuda dalam pembangunan	95	Peningkatan Peran Aktif Pemuda dan Organisasi Kepemudaan
2.	Peningkatan peran organisasi kepemudaan	95	
3.	Peningkatan prestasi olahraga melalui program pembibitan & pembinaan atlet	95	Peningkatan Kualitas Cabang Olahraga Prestasi
4.	Peningkatan sarana dan prasarana olahraga	95	

Dari hal-hal tersebut diatas dapat ditentukan isu strategis utama yang menggambarkan penanganan sehingga perlu dijadikan prioritas utama dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi. Isu strategis di bidang kepemudaan pada garis besarnya lebih mengarah pada peningkatan peran aktif pemuda dan organisasi kepemudaan. Semakin terarah dan aktifnya organisasi kepemudaan yang ada, maka akan semakin besar peran serta pemuda dalam pembangunan. Isu strategis di bidang olahraga dan sarana dan prasarana pada garis besarnya lebih mengarah pada peningkatan kualitas cabang olahraga prestasi. Dengan meningkatnya kualitas cabang olahraga prestasi menunjukan berhasilnya pembinaan atlet dan peningkatan sarana dan prasarana olahraga.

BAB IV

TUJUAN DAN SASARAN

4.1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Perangkat Daerah

Dalam rangka pelaksanaan pembangunan dan upaya untuk mengatasi berbagai permasalahan yang dihadapi masyarakat Kota Jambi serta untuk merealisasikan program pemerintah Kota Jambi seperti yang tertuang dalam RPJMD Tahun 2018-2023, maka Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi berpedoman pada visi dan misi Kepala Daerah Kota Jambi yang kemudian dirumuskan tujuan dan sasaran yang akan dicapai mengacu pada misi ke-5 (lima) yaitu **“Meningkatkan kualitas masyarakat perkotaan”** dengan sasaran **“Meningkatkan prestasi dan kreativitas pemuda”**.

Tujuan merupakan penjabaran dari pernyataan misi suatu organisasi yaitu upaya yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu suatu perencanaan, sedangkan sasaran merupakan implementasi dari tujuan organisasi yaitu hasil yang akan dicapai secara nyata dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur dan terperinci, dapat diukur dan dapat dicapai dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Adapun tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Dinas Pemuda dan Olahraga yang termuat dalam RPJMD beserta Indikator Kinerja termuat dalam tabel di bawah ini :

Tabel 4.1(T-C.25)

Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Perangkat Daerah

TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR TUJUAN/ SASARAN	Target Kinerja Tujuan/Sasaran pada Tahun ke-					
			2018	2019	2020	2021	2022	2023
1	2	3	5	6	7	8	9	10
Meningkatnya Kualitas Peran Pemuda dan Prestasi Olahraga	Meningkatnya Peran Aktif Pemuda dan Organisasi Kepemudaan	Persentase Pemuda yang Berpartisipasi dan Berperan Aktif dalam Organisasi	30 %	40 %	50 %	60 %	70 %	80 %

	Meningkatnya Kualitas Cabang Olahraga Prestasi	Persentase Pembinaan dan Pengawasan Cabang Olahraga Prestasi	68,89 %	71,11 %	73,33 %	75,56 %	77,78 %	80 %
--	--	--	---------	---------	---------	---------	---------	------

Berdasarkan tabel 4.1 dapat dilihat bahwa indikator kinerja dari Dispora kota Jambi tahun 2018-2023 adalah persentase pemuda yang berpartisipasi dan berperan aktif dalam organisasi dan persentase pembinaan dan pengawasan cabang olahraga prestasi. Penetapan target tersebut didasari sebagai salah satu pendukung dalam penentuan indikator sasaran yang diurus oleh Dispora Kota Jambi yaitu Indeks Pembangunan Pemuda (IPP). Pada persentase pemuda yang berpartisipasi dan berperan aktif dalam organisasi dilandasi dari jumlah pemuda yang berperan aktif dibidang Kepemimpinan, Kewirausahaan dan Kepeloporan. Dari 70 OKP yang ada pada saat ini, terdapat masing masing 3 orang yang berperan aktif di tiap OKP sehingga data awalnya terdapat 30% pemuda yang aktif. Tiap tahunnya ditargetkan agar Dispora Kota Jambi mampu untuk meningkatkan target sebesar minimal 10% ditiap tahunnya. Pada persentase pembinaan dan pengawasan cabang olahraga prestasi dilandasi dari jumlah cabang olahraga yang akan dan sudah dibina. Jumlah cabang olahraga yang sudah dibina ditahun 2018 adalah 31 cabang olahraga dari 45 cabang olahraga yang ada. Tiap tahunnya ditargetkan agar Dispora Kota Jambi mampu untuk meningkatkan target sebesar minimal 2,22% ditiap tahunnya.

Berdasarkan uraian tabel diatas maka dapat ditarik benang merah keterkaitannya dengan perencanaan strategis pembangunan yang disusun oleh Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi, keterkaitan pada tujuan yaitu meningkatkan kualitas dan peran pemuda dan prestasi olahraga.

BAB V

STRATEGI DAN KEBIJAKAN

Dalam rangka penyelarasan strategi dan arah kebijakan pembangunan Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi dengan RPJMD Kota Jambi, maka dalam proses perumusan strategi dan kebijakan tersebut harus berpedoman pada Tupoksi Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi dan strategi dan arah kebijakan RPJMD Kota Jambi. Hal ini sebagai wujud adanya kesinambungan perencanaan pembangunan yang digagas oleh Walikota dan Wakil Walikota terpilih dengan perencanaan pembangunan Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi. Keterkaitan antara perencanaan pembangunan dalam Renstra ini dengan RPJMD Kota Jambi, memberikan gambaran bahwa penyusunan perencanaan pembangunan yang dirancang oleh Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi sudah sesuai dan dapat mencerminkan dukungan kepada Visi dan Misi pembangunan Kota Jambi, dengan adanya kesesuaian tersebut diharapkan sasaran dan target pembangunan dapat mengena dan memberikan dampak secara langsung kepada masyarakat.

Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Strategi dan Arah Kebijakan Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi dapat dilihat pada tabel 5.1.

Tabel 5.1(T-C.26)

Tujuan, Sasaran, Strategi, dan Kebijakan

VISI					
MENJADIKAN KOTA JAMBI SEBAGAI PUSAT PERDAGANGAN DAN JASA BERBASIS MASYARAKAT BERAKHLAK DAN BERBUDAYA DENGAN MENGEDEPANKAN PELAYANAN PRIMA					
MISI					
PENINGKATAN KUALITAS KEHIDUPAN MASYARAKAT PERKOTAAN					
TUJUAN	SASARAN	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN		
Terwujudnya Sumber Daya Manusia Yang Berdaya Saing	Meningkatnya Prestasi dan Kreativitas Kepemudaan	Peningkatan Partisipasi Generasi Muda dalam Pembangunan	Meningkatkan Pengembangan Olahraga	Pembinaan dan Kepemudaan	dan

Dari uraian tabel diatas, maka dapat ditarik benang merah keterkaitannya dengan perencanaan strategis pembangunan yang disusun oleh Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi. Keterkaitan yang dapat disimpulkan adalah adanya upaya untuk meningkatkan kualitas masyarakat perkotaan dengan tujuan terwujudnya sumber daya manusia yang berdaya saing khususnya dibidang kepemudaan dan keolahragaan dalam meningkatkan prestasi dan kreatifitas kepemudaan.

Perencanaan strategis pembangunan Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi yang disusun seiring dan sejalan dengan perencanaan didalam RPJMD Pemerintah Kota Jambi dalam kurun waktu 5 (lima) tahun diharapkan dapat memberikan dampak yang positif bagi masyarakat.

BAB VI

RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA PENDANAAN

Untuk mempertegas arah pembangunan Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi dirancanglah kebijakan yang menjadi pedoman dalam penyusunan Program Kegiatan, dimana setiap Program Kegiatan dijadikan pilar penyangga dalam upaya membangun jalan untuk mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Agar proses merumuskan program kegiatan dapat dilakukan dengan tepat, Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi melakukan berbagai upaya dengan melibatkan semua unsur SDM aparatur yang ada untuk melakukan tahap demi tahap dalam proses penyusunan program kegiatan dan mempertimbangkan masukan dari berbagai aspek yang terkait, baik secara langsung maupun tidak langsung.

Tahap proses penyusunan program kegiatan dan mempertimbangkan masukan dari berbagai aspek yang terkait, baik secara langsung maupun tidak langsung. Proses perumusan program kegiatan yang bertahap harus berpedoman pada Program utama Dinas Pemuda dan Olahraga, yaitu Program Pembinaan dan Pengembangan Pemuda dan Olahraga. Program tersebut memiliki program prioritas yang menjadi program unggulan, untuk selanjutnya disusun dalam rangkaian kegiatan yang akan dilaksanakan guna memenuhi tanggung-jawab dalam memberi nilai manfaat kepada masyarakat.

Berdasarkan kebijakan yang telah ditetapkan, maka program-program dan kegiatan yang akan dilaksanakan oleh Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi tahun 2019-2023, adalah sebagai berikut :

1. Program Pelayanan Adminitrasi dan Sarana Prasarana Perkantoran

Kegiatannya adalah :

1. Penyediaan Jasa Surat Menyurat dan Perizinan;

2. Penyediaan Jasa dan Komponen / Instalasi Telekomunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik;
3. Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan dan Aset;
4. Penyediaan Jasa Tenaga Pendukung / Tenaga Administrasi / Teknis Perkantoran;
5. Penyediaan Alat Tulis Kantor, Barang Cetak dan Penggandaan;
6. Penyediaan Makanan dan Minuman;
7. Pengadaan Pemeliharaan Peralatan dan Perlengkapan Perkantoran dan Gedung Kantor;
8. Pengadaan Pemeliharaan dan Rehabilitasi Kendaraan Jabatan / Dinas / Operasional;
9. Pembangunan, Pemeliharaan dan Rehabilitasi Gedung / Bangunan Utilitas Kantor.

2. Program Peningkatan Disiplin dan Kapasitas Sumber Daya Aparatur

Kegiatannya adalah :

1. Pengadaan Pakaian Dinas dan Hari-Hari Tertentu Beserta Perlengkapannya;
2. Pendidikan dan Pelatihan / Bimbingan Teknis / Kursus;
3. Perjalanan Dinas.

3. Program Perencanaan, Pelaporan Kinerja dan Keuangan Perangkat Daerah

Kegiatannya adalah :

1. Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Pelaporan;
2. Penyusunan Laporan Keuangan;
3. Pengembangan Data / Informasi dan Inovasi.

4. Program Pembinaan dan Peningkatan Sarana dan Prasarana Olahraga dan Kepemudaan

Kegiatannya adalah :

1. Kegiatan Pembinaan Kepemudaan;

2. Kegiatan Pembibitan dan Pembinaan Olahragawan Berbakat;
3. Kegiatan Pemassalan Olahraga;
4. Kegiatan Pemantauan Evaluasi Pelaksanaan Pengembangan Olahraga dan Kepemudaan;
5. Kegiatan Peningkatan Pembangunan Sarpras Olahraga.

Untuk dapat memberikan gambaran secara jelas, rencana program , kegiatan, indikator kinerja, kelompok sasaran dan pendanaan indikatif tahun 2019-2023 dapat dilihat pada tabel 6.1.

Tabel 6.1(T-C.27)
Rencana Program , Kegiatan, Indikator Kinerja, Kelompok Sasaran, dan Pendanaan Indikatif Tahun 2019-2023
Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi

BAB VII

KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN

Dalam Bab ini akan dijelaskan mengenai Indikator Kinerja Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi, Indikator tersebut merupakan suatu tolok ukur keberhasilan pelaksanaan kinerja organisasi, dimana keberhasilan dalam mencapai target Indikator Kinerja ditandai dengan terpenuhinya target tersebut. Indikator Kinerja yang ditetapkan harus memiliki kaitan yang erat dengan Indikator Kinerja Pembangunan Kota Jambi dalam RPJMD. Indikator tersebut harus mampu menterjemahkan esensi dari Indikator Kinerja yang ditetapkan oleh Walikota dan Wakil Walikota terpilih, dengan adanya keterkaitan antara Indikator Kinerja Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi dengan Indikator Kinerja Pemerintah Kota Jambi dalam RPJMD, maka dapat dipastikan bahwa Outcome dan Impact dari program kegiatan yang disusun akan mampu mendukung kebijakan pembangunan pemerintah Kota Jambi.

Sebagai salah satu SKPD yang bertanggung-jawab terhadap pengembangan dibidang Kepemudaan dan Keolahragaan di Kota Jambi, maka Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi diberikan tanggung jawab untuk melaksanakan pembangunan yang berkaitan dengan pembinaan kepemudaan dan pengembangan keolahragaan. Fokus dari pembinaan kepemudaan ditujukan untuk melaksanakan program pembinaan dan pengembangan pemuda dan olahraga agar mampu mencapai terwujudnya sumber daya manusia yang berdaya saing. Untuk dapat mengukur keberhasilan pelaksanaan pembangunan dibidang kepemudaan dibutuhkan Indikator Kinerja yang dapat menunjukkan akuntabilitas capaian kinerja selama kurun waktu tertentu.

Berkaitan dengan hal tersebut, Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi telah merumuskan Indikator Kinerja yang diselaraskan dengan Tupoksinya dan Indikator Kinerja Pembangunan dalam RPJMD Kota Jambi. Indikator Kinerja yang disusun merupakan Indikator capaian

sasaran perogram kegiatan yang akan menjadi variabel ukuran kinerja instansi pemerintah dalam 1 (satu) tahun, sesuai dengan target yang dirumuskan didalam Rencana Kerja (Renja). Sebagai gambaran dari optimalisasi pelaksanaan program kegiatan adalah dengan mengukur akuntabilitas kinerja dengan melibatkan angka-angka capaian yang termaktup dalam Indikator Kinerja Sasaran. Untuk mewujudkan tingginya nilai akuntabilitas kinerja, maka Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi telah menetapkan Indikator Kinerja Sasaran dalam Renstra, yang disusun berdasarkan pada konbtribusi usulan program kegiatan yang direncanakan oleh bidang dalam instansi Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi.

Perumusan Indikator Kinerja yang benar akan memberikan dampak pada kemudahan dalam memantau kinerja yang dilaksanakan, Angka dalam bentuk kuantitas atau jumlah dan kualitas atau prosentase yang dihasilkan akan memberikan acuan untuk mengukur tingkat keberhasilan pelaksanaan program kegiatan. Angka yang mampu diukir dalam Indikator Kinerja belum dapat memberikan gambaran keberhasilan suatu progam kegiatan. Keberhasilan kinerja juga ditentukan oleh output, outcome, benefit dan imapct dari pelaksanaan pembangunan tersebut kepada sasaran pembangunan, yaitu masyarakat luas.

Dalam Renstra ini telah dirumuskan Indikator Kinerja berdasarkan sasaran pembangunan Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi beserta target capaiannya yang diperoleh dari data input setiap kegiatan yang diprogramkan. Untuk dapat membaca tingkat keberhasilan kinerja perlu didata Indikator Kinerja dari tahun awal hingga akhir perencanaan pembanguna jangka menengah atau RPJMD. Selama kurun waktu 5 (lima) tahun RPJMD akan terlihat pergerakan data pada Indikator tersebut, dimana fluktuasi data itu merupakan gambaran capaian kinerja dari pelaksanaan pembangunan. Capaian itu dikatakan baik atau berhasil bila realisasi yang dicapai mampu mendekati atau sama dengan nilai target yang telah ditetapkan.

Dalam setiap perencanaan selalu dilengkapi dengan target-target yang harus dicapai. Target tersebut ditetapkan berdasarkan angka capaian yang realistis berdasarkan data capaian ditahun sebelumnya. Penetapan target juga didasarkan pada ketersediaan anggaran yang sudah diatur berdasarkan prioritas pembangunan yang telah dirumuskan oleh Bappeda Kota Jambi. Angka-angka target yang realistis ini menjadi fokus dalam setiap pelaksanaan program kegiatan. Setiap kegiatan yang dilaksanakan tidak bisa terlepas dari target yang telah ditetapkan. Angka target yang realistis ini menggambarkan adanya kesesuaian antara cakupan sasaran yang dapat diakomodir dengan anggaran yang dikeluarkan.

Kinerja penyelenggaraan bidang urusan yang mengacu pada tujuan dan sasaran RPJMD sebagaimana pada tabel 7.1.

Tabel 7.1(T-C.28)
Indikator Kinerja Perangkat Daerah Yang Mengacu Pada Tujuan dan
Sasaran RPJMD

No	Indikator	Kondisi Kinerja Pada Awal periode RPJMD Tahun 2018	Target Capaian Setiap tahun					Kondisi Kinerja Pada Akhir Periode RPJMD
		2018	2019	2020	2021	2022	2023	
1.	Persentase Pemuda yang Berpartisipasi dan Berperan Aktif dalam Organisasi	30%	40%	50%	60%	70%	80%	
2.	Persentase Pembinaan dan pengawasan Cabang Olahraga Prestasi	68,89%	71,11 %	73,33 %	75,56 %	77,78 %	80%	

BAB VIII

PENUTUP

Rencana strategis (Renstra) Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi tahun 2018-2023 merupakan penjabaran dari RPJMD Kota Jambi tahun 2018-2023. Rancangan Rencana Strategis Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi merupakan dokumen yang mengakomodasi kebutuhan penyesuaian akan program dan kegiatan prioritas yang memungkinkan terlaksananya seluruh tugas, wewenang, dan tanggungjawab Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi yang menuangkan indikator pencapaian sasaran dan target secara jelas sehingga memungkinkan pengukuran akuntabilitas kinerja unit organisasi pelaksana kegiatan prioritas tersebut dengan memperhitungkan potensi kekuatan, kelemahan, peluang dan tantangan.

Renstra SKPD diperlukan sebagai alat untuk mengarahkan tujuan organisasi dan diharapkan mampu menjadi pedoman penyusunan dokumen perencanaan sehingga dapat menentukan kebijakan-kebijakan strategis dalam lingkup kerja secara lebih sistematis, terarah, dan terukur dengan baik pencapaian kinerjanya.

Renstra 2018-2023 Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi nantinya akan dipakai sebagai pedoman dalam menyusun Renja Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi dan mengacu pada RKPD Kota Jambi, memuat kebijakan, program dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh Pemerintah Daerah maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat.

**Kepala Dinas Pemuda dan Olahraga
Kota Jambi,**



Ir. MONCAR WIDARYANTO
Pembina Tingkat I
NIP. 19650926 199903 1 001

LAMPIRAN

Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan

Nama OPD : Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi

No	Indikator Kinerja Program (Outcome)	Kondisi Kinerja awal RPJMD (Tahun 2012)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan																	
			Tahun 2013			Tahun 2014			Tahun 2015			Tahun 2016			Tahun 2017			Kondisi Pada Akhir Periode		
			Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
2	Urusan Wajib Non Pelayanan Dasar																			
	Kepemudaan dan Keolahragaan																			
1	Persentase Organisasi Pemuda yang aktif	10 OKP	10	10	100	16	16	100	16	16	100	20	20	100	35	35	100	50	50	100
2	Persentase Wira Usaha Muda	10 org	12	12	100	14	14	100	14	14	100	13	13	100	14	14	100	14	14	100
3	Cakupan Pembinaan Olahraga	28 Cabor	28	28	100%	28	28	100%	28	28	100%	28	28	100%	28	28	100%	28	31	111%
4	Cakupan Pelatih yang bersertifikasi	85 org	100	90	90%	100	95	95%	110	101	92%	119	110	92.44	130	115	88.46	132	121	91.67
5	Cakupan Pembinaan Atlit Muda	230 org	68	68	100%	68	68	100%	245	245	100%	75	75	100%	75	75	100%	246	0	100%
6	Jumlah Atlit berprestasi	635 org	68	68	100%	68	68	100%	640	640	100%	78	78	100%	75	75	100%	644	0	100%
7	Jumlah Prestasi Olahraga	90 medali	0	0	0	0	0	0	171	150	88%	0	0	0%	0	0	0%	177	0	0%

Jambi, Desember 2018
**KEPALA DINAS PEMUDA DAN OLARHAGA
KOTA JAMBI**

Ir. MONCAR WIDARYANTO
Pembina TK.I
NIP. 19650926 199903 1 001

Tabel 6.1

Rencana Program, Kegiatan, Indikator Kinerja, Kelompok Sasaran, dan Pendanaan Indikatif Tahun 2019 - 2023
Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi

Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Program dan Kegiatan	Indikator	Output	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan Tahun 2019		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan Tahun 2020		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan Tahun 2021		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan Tahun 2022		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan Tahun 2023		Unit Kerja SKPD Penanggung-jawab	Lokasi
								target	Rp	target	Rp	target	Rp	target	Rp	target	Rp		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
				Program Pelayanan Administrasi dan Sarana Prasarana Perkantoran															
			Terlaksananya Biaya Pajak Kendaraan Dinas	Penyediaan Jasa Surat Menyurat dan Perizinan	Tersedianya Biaya Pajak Kendaraan Dinas	Pajak Kendaraan	4 unit R4 dan 12 unit R2	4 unit R4 dan 12 unit R2	9,500,000	4 unit R4 dan 12 unit R2	10,000,000	4 unit R4 dan 12 unit R2	10,000,000	4 unit R4 dan 12 unit R2	10,000,000	4 unit R4 dan 12 unit R2	20,000,000	DISPORA	Kota Jambi
			Penggunaan Jasa Telekomunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Penyediaan Jasa dan Komponen / Instalasi Telekomunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Penggunaan Jasa Telekomunikasi, Sumber Daya Air, dan Listrik	Jasa (Rekening Listrik, Air, Telpn, Internet) Beseta Komponen	6 Jenis	6 Jenis	86,000,000	6 Jenis	112,000,000	6 Jenis	124,000,000	6 Jenis	126,000,000	6 Jenis	138,000,000	DISPORA	Kota Jambi
			Tersedianya Dokumen Pengelolaan Administrasi Keuangan dan Aset	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan dan Aset	Terlaksananya Pengelolaan Administrasi dan Aset	Honorarium Pengelola	6 Jenis	6 Jenis	372,836,000	4 Jenis	215,000,000	4 Jenis	220,000,000	4 Jenis	240,000,000	4 Jenis	260,000,000	DISPORA	Kota Jambi
			Tersedianya Jasa Tenaga Pendukung/Tenaga Administrasi/Teknis Perkantoran	Penyediaan Jasa Tenaga Pendukung/Tenaga Administrasi/Teknis Perkantoran	Terlaksananya Penyediaan Jasa Tenaga Pendukung/Tenaga Administrasi/Teknis Perkantoran	Penjaga Malam, Sopir, Administrasi	16 Orang	16 Orang	269,844,000	16 Orang	270,000,000	16 Orang	282,000,000	16 Orang	284,000,000	16 Orang	285,000,000	DISPORA	Kota Jambi
			Tersedianya Alat Tulis Kantor, Barang Cetak dan Penggandaan	Penyediaan Alat Tulis Kantor, Barang Cetak dan Penggandaan	Terlaksananya Alat Tulis Kantor, Barang Cetak dan Penggandaan	ATK, Barang Cetak dan Penggandaan	50 Jenis	50 Jenis	165,000,000	50 Jenis	160,000,000	50 Jenis	175,000,000	50 Jenis	165,000,000	50 Jenis	165,460,000	DISPORA	Kota Jambi
			Tersedianya makanan dan minuman rapat dan tamu	Penyediaan Makanan dan Minuman	Tersedianya makanan dan minuman rapat dan tamu	Makanan dan Minuman	50 Kali	50 Kali	30,000,000	50 Kali	30,000,000	50 Kali	30,000,000	50 Kali	33,600,000	50 Kali	36,000,000	DISPORA	Kota Jambi
			Terlaksananya Pemeliharaan Peralatan dan Perlengkapan Perkantoran dan Gedung Kantor	Pengadaan, Pemeliharaan Peralatan dan Perlengkapan Perkantoran dan Gedung Kantor	Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Perkantoran dan Gedung Kantor	Peralatan dan Perlengkapan Perkantoran dan Gedung Kantor	2 Unit AC	4 Unit AC, Komputer, Laptop, Printer	316,318,020	2 Unit AC	260,000,000	2 Unit AC	260,000,000	2 Unit AC	260,000,000	5 Unit AC	260,000,000	DISPORA	Kota Jambi
			Terlaksananya Pemeliharaan dan Rehabilitasi Kendaraan Jabatan/Dinas/Operasional	Pengadaan, Pemeliharaan dan Rehabilitasi Kendaraan Jabatan / Dinas / Operasional	Tersedianya Kendaraan Jabatan/Dinas/Operasional	Servis dan BBM Kendaraan Jabatan/Dinas/Operasional	4 unit R4 dan 12 unit R2	4 unit R4 dan 12 unit R2	115,000,000	4 unit R4 dan 12 unit R2	200,000,000	4 unit R4 dan 12 unit R2	200,000,000	4 unit R4 dan 12 unit R2	220,000,000	4 unit R4 dan 12 unit R2	260,000,000	DISPORA	Kota Jambi
			Terlaksananya Pemeliharaan dan Rehabilitasi Gedung/ Bangunan Utilitas Kantor	Pembangunan, Pemeliharaan dan Rehabilitasi Gedung / Bangunan Utilitas Kantor	Tersedianya Gedung/Bangunan Utilitas Kantor	Pemeliharaan Gedung Kantor	1 Kali	2 Kali	377,771,980	1 Kali	25,000,000	2 paket	25,000,000	1 Kali	120,000,000	2 paket	180,000,000	DISPORA	Kota Jambi

Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Program dan Kegiatan	Indikator	Output	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan Tahun 2019		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan Tahun 2020		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan Tahun 2021		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan Tahun 2022		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan Tahun 2023		Unit Kerja SKPD Penanggung-jawab	Lokasi
								target	Rp	target	Rp	target	Rp	target	Rp	target	Rp		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
				Program Peningkatan Disiplin dan Kapasitas Sumber Daya Aparatur															
			Terpenuhinya ketersediaan Pakaian Dinas bagi aparaturnya	Pengadaan Pakaian Dinas dan Hari-Hari Tertentu Beserta Perlengkapannya	Tersedianya Pakaian Dinas bagi aparaturnya		50 Stel	50 Stel	37,500,000	100 Stel	65,000,000	100 Stel	65,000,000	100 Stel	85,000,000	100 Stel	90,000,000	DISPORA	Kota Jambi
			Terlaksananya pengiriman Pelatihan/Bimbel/ Kursus bagi aparaturnya	Pendidikan dan Pelatihan/Bimbingan Teknis/Kursus	Terlaksananya Pelatihan/Bimbingan Teknis/ Kursus		7 ASN	7 ASN	30,000,000	7 ASN	30,000,000	7 ASN	30,000,000	7 ASN	35,000,000	7 ASN	40,000,000	DISPORA	Kota Jambi
			Meningkatnya Koordinasi	Perjalanan Dinas	Terlaksananya Perjalanan Dinas		63 Kali	63 Kali	380,000,000	63 Kali	380,000,000	63 Kali	396,000,000	63 Kali	420,100,000	63 Kali	464,110,000	DISPORA	Kota Jambi
				Perencanaan, Pelaporan Kinerja dan Keuangan Perangkat Daerah															
			Tersedianya Dokumen Perencanaan dan Pelaporan	Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Pelaporan	Terlaksananya Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Pelaporan	Dok. Renstra, Dok. Renja, Dok. PK, Dok. LKJ, Dok. IKU, Laporan Tahunan	-	-	-	6 Dokumen	20,000,000	6 Dokumen	20,000,000	6 Dokumen	22,000,000	6 Dokumen	23,000,000	DISPORA	Kota Jambi
			Tersedianya Laporan Keuangan	Penyusunan Laporan Keuangan	Terlaksananya Penyusunan Laporan Keuangan	Neraca, LRA, RFK	-	-	-	3 Dokumen	10,000,000	3 Dokumen	11,000,000	3 Dokumen	12,100,000	3 Dokumen	15,710,000	DISPORA	Kota Jambi
			Tersedianya Data/Informasi dan Inovasi	Pengembangan Data/Informasi dan Inovasi	Terlaksananya Pengembangan Data/Informasi dan Inovasi	Aplikasi, Inovasi, SIPD	-	-	-	1 Aplikasi	20,000,000	1 Aplikasi	20,000,000	1 Aplikasi	22,000,000	1 Aplikasi	23,000,000	DISPORA	Kota Jambi

Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Program dan Kegiatan	Indikator	Output	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan Tahun 2019		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan Tahun 2020		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan Tahun 2021		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan Tahun 2022		Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan Tahun 2023		Unit Kerja SKPD Penang-gung-Jawab	Lokasi
								target	Rp	target	Rp	target	Rp	target	Rp	target	Rp		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
				Program Pembinaan dan Peningkatan Sarana dan Prasarana Olahraga dan Kepemudaan															
Meningkatnya Kualitas Peran Pemuda dan Prestasi Olahraga	Meningkatkan Pemuda yang Aktif dan Kualitas Olahraga	Meningkatnya Peran Aktif Pemuda dan Organisasi Kepemudaan	Persentase Pemuda yang Berpartisipasi dan Berperan Aktif dalam Organisasi	Kegiatan Pembinaan Kepemudaan	Jumlah Pemuda yang Produktif dan Berprestasi	Jumlah OKP yang Aktif, Pasikbraka, Penyuluhan Narkoba, Wirausaha Muda, Hasil Karya Ilmiah Pemuda, Pekan Kreasi Pemuda Pelajar, Event/Pameran, Napak Tilas	6 Kegiatan	6 Kegiatan	1,000,000,000	6 Kegiatan	1,200,000,000	6 Kegiatan	1,200,000,000	6 Kegiatan	1,200,000,000	6 Kegiatan	1,300,000,000	DISPORA	Kota Jambi
				Kegiatan Pembibitan dan Pembinaan Olahragawan Berbakat	Jumlah atlit pelajar yang dibina	PPLPD (Pusat Pendidikan dan Latihan Pelajar Daerah), Marching Band, Sepak Bola Wanita, Peningkatan SDM Pelatih dan Wasit		PPLPD (15 Atlit, 8 Pelatih, 4 Official, 4 Cabor), Marching Band 75 Orang, Sepak Bola Wanita 25 Orang, TOT 5 Pelatih, 5 Wasit	457,237,500	PPLPD (20 Atlit, 8 Pelatih, 4 Official, 4 Cabor), Marching Band 75 Orang, Sepak Bola Wanita 25 Orang, TOT 5 Pelatih, 5 Wasit	400,000,000	PPLPD (25 Atlit, 10 Pelatih, 5 Official, 5 Cabor), Marching Band 75 Orang, Sepak Bola Wanita 25 Orang, TOT 5 Pelatih, 5 Wasit	481,000,000	PPLPD (30 Atlit, 10 Pelatih, 5 Official, 5 Cabor), Marching Band 75 Orang, Sepak Bola Wanita 25 Orang, TOT 5 Pelatih, 5 Wasit	490,000,000	PPLPD (35 Atlit, 12 Pelatih, 6 Official, 6 Cabor), Marching Band 75 Orang, Sepak Bola Wanita 25 Orang, TOT 5 Pelatih, 5 Wasit	500,000,000	DISPORA	Kota Jambi
		Meningkatnya Kualitas Cabang Olahraga Prestasi	Persentase Pembinaan Cabang Olahraga Prestasi	Kegiatan Permasalahan Olahraga	Jumlah Event dan Kompetisi Kegiatan Olahraga	POPDA, PORKOT, PORPROV, Walikota Cup, Gubernur Cup, Olahraga Tradisional, Olahraga Paralimpic, Senam Bersama, Lari 10K, Jalan Santai 1 Kali		Senam Bersama 43 Kali, Walikota Cup 1 Kali, Gubernur Cup 1 Kali, Olahraga Tradisional 1 kali, Paralimpic 1 Kali, Lari 10K 1 Kali, Jalan Santai 1 Kali	2,402,672,500	Senam Bersama 43 Kali, PORPROV 1 Kali, POPDA 1 Kali, Walikota Cup 1 Kali, Gubernur Cup 1 Kali, Olahraga Tradisional 1 kali, Paralimpic 1 Kali, Lari 10K 1 Kali, Jalan Santai 1 Kali	6,100,000,000	Senam Bersama 43 Kali, Walikota Cup 1 Kali, Gubernur Cup 1 Kali, Olahraga Tradisional 1 kali, Lari 10K 1 Kali, Jalan Santai 1 Kali	600,000,000	Senam Bersama 43 Kali, PORPROV 1 Kali, POPDA 1 Kali, Walikota Cup 1 Kali, Gubernur Cup 1 Kali, Olahraga Tradisional 1 kali, Paralimpic 1 Kali, Lari 10K 1 Kali	6,150,030,000	Senam Bersama 43 Kali, Walikota Cup 1 Kali, Gubernur Cup 1 Kali, Olahraga Tradisional 1 kali, Paralimpic 1 kali, Lari 10K 1 Kali	611,581,000	DISPORA	Kota Jambi
				Kegiatan Pemantauan dan Evaluasi Pelaksanaan Pengembangan Olahraga	Jumlah Data Kepemudaan dan Keolahragaan	Database Kepemudaan dan Keolahragaan yang Tersusun	1 Kali	2 kali rakord, 1 kajian akademis	141,050,000	1 kali	20,000,000	1 kali	20,000,000	1 Kali	25,000,000	1 Kali	40,000,000	DISPORA	Kota Jambi
				Kegiatan Peningkatan Pembangunan Sarpras Olahraga dan Pemuda	Pembangunan dan Pemeliharaan Sarpras Olahraga	Sarpras Olahraga	7 Sarpras	Pembangunan 1 sarpras dan pemeliharaan 1 sarpras	500,000,000	Pembangunan 1 sarpras dan pemeliharaan 1 sarpras	500,000,000	Pembangunan 1 sarpras dan pemeliharaan 1 sarpras	500,000,000	Pembangunan 1 sarpras dan pemeliharaan 1 sarpras	520,000,000	Pembangunan 1 sarpras dan pemeliharaan 1 sarpras	520,000,000	DISPORA	Kota Jambi

Jambi, 6 Mei 2019
KEPALA DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA
KOTA JAMBI

Ir. MONCAR WIDARYANTO
Pembina Tingkat I
NIP. 19650926 199903 1 001

Tabel 6.1 (Tabel T-C.27)
Rencana Program, Kegiatan dan Pendanaan Perangkat Daerah
Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi

Tujuan	Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (2018)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung Jawab	Lokasi
						2019		2020		2021		2022		2023		Kondisi Kinerja Pada Akhir Periode Renstra (2023)			
						Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Meningkatnya Kualitas Peran Pemuda dan Prestasi Olahraga				Indikator Tujuan : Meningkatnya Pemuda yang Aktif dan Kualitas Olahraga															
		1.02.13.01.01.	Program : Pelayanan Administrasi dan Sarana Prasarana Perkantoran	Indikator Program : 1. Cakupan Pelayanan Administrasi Perkantoran ; 2. Cakupan Sarana dan Prasarana dalam Kondisi Baik		100%	1,778,052,500	100%	1,188,550,000	100%	1,756,591,000	100%	1,688,600,000	100%	1,748,190,100	100%	1,748,190,100	DISPORA	Kota Jambi
		1.02.13.01.01.01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat dan Perizinan	Indikator : Terwujudnya Tertib Administrasi Kendaraan Output : Jumlah STNK/KIR	5 Unit R4 dan 14 Unit R2	5 Unit R4 dan 14 Unit R2	9,500,000	5 Unit R4 dan 14 Unit R2	10,000,000	5 Unit R4 dan 14 Unit R2	10,000,000	5 Unit R4 dan 14 Unit R2	10,000,000	5 Unit R4 dan 14 Unit R2	15,000,000	5 Unit R4 dan 14 Unit R2	15,000,000	DISPORA	Kota Jambi
		1.02.13.01.01.02	Penyediaan Jasa dan Komponen / Instalasi Telekomunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Indikator : Terlaksananya Kelancaran Pelayanan Rutin Perkantoran Output : Jasa Sumber Daya Listrik, Jasa Sumber Daya Air, Jasa Sumber Daya Telekomunikasi, Komponen/Instalasi Telekomunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	6 Jenis	6 Jenis	96,000,000	6 Jenis	121,500,000	6 Jenis	137,891,000	6 Jenis	140,000,000	6 Jenis	148,730,100	6 Jenis	148,730,100	DISPORA	Kota Jambi
		1.02.13.01.01.03	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan dan Aset	Indikator : Pengelolaan Keuangan, Aset dan Pengadaan Barang/Jasa yang Akuntabel Output : Jumlah Jasa Tenaga Administrasi Keuangan, Aset dan Pengadaan Barang/Jasa	30 Orang	30 Orang	207,618,500	30 Orang	211,680,000	30 Orang	220,000,000	30 Orang	240,000,000	30 Orang	250,000,000	30 Orang	250,000,000	DISPORA	Kota Jambi

Tujuan	Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (2018)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung Jawab	Lokasi
						2019		2020		2021		2022		2023		Kondisi Kinerja Pada Akhir Periode Renstra (2023)			
						Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
		1.02.13.01.01.04	Penyediaan Jasa Tenaga Pendukung / Tenaga Administrasi / Teknis Perkantoran	Indikator : Pelaksanaan Kegiatan Perkantoran Output : Jumlah Jasa Tenaga Pendukung / Tenaga Administrasi / Teknis Perkantoran	16 Orang	16 Orang	269,844,000	16 Orang	309,370,000	16 Orang	310,000,000	16 Orang	310,000,000	16 Orang	320,000,000	16 Orang	320,000,000	DISPORA	Kota Jambi
		1.02.13.01.01.05	Penyediaan Alat Tulis Kantor, Barang Cetak dan Penggandaan	Indikator : Kelancaran Administrasi Kantor Output : ATK, Barang Cetak dan Penggandaan	3 Paket	3 Paket	150,000,000	3 Paket	160,000,000	3 Paket	200,000,000	3 Paket	210,000,000	3 Paket	220,460,000	3 Paket	220,460,000	DISPORA	Kota Jambi
		1.02.13.01.01.06	Penyediaan Makanan dan Minuman	Indikator : Pelayanan Rapat dan Tamu Output : Makanan dan Minuman Rapat dan Tamu Serta Harian	50 Kali	50 Kali	30,000,000	50 Kali	30,000,000	50 Kali	32,000,000	50 Kali	33,600,000	50 Kali	34,000,000	50 Kali	34,000,000	DISPORA	Kota Jambi
		1.02.13.01.01.07	Pengadaan, Pemeliharaan Peralatan dan Perlengkapan Perkantoran dan Gedung Kantor	Indikator : Peralatan dan Perlengkapan Perkantoran dan Gedung Kantor dalam Kondisi Baik Output : Pengadaan AC, Komputer, Laptop, Printer, CCTV, Genset, Alat Kebersihan, Alat Rumah Tangga	2 Unit AC	4 Unit AC, Komputer, Laptop, Printer	287,818,020	Alat Kebersihan, Alat Rumah Tangga, 4 Unit Laptop, CCTV, Printer, Infokus, Kamera Digital, Lemari Arsip, Monitor LED, Genset	131,000,000	Alat Kebersihan, Alat Rumah Tangga, 2 Unit AC, Laptop, Infocus	396,700,000	Alat Kebersihan, Alat Rumah Tangga, 2 Unit AC, Laptop	290,000,000	Alat Kebersihan, Alat Rumah Tangga, 2 Unit AC, Laptop	300,000,000	Alat Kebersihan, Alat Rumah Tangga, 2 Unit AC, Laptop	300,000,000	DISPORA	Kota Jambi
		1.02.13.01.01.09	Pengadaan, Pemeliharaan dan Rehabilitasi Kendaraan Jabatan / Dinas / Operasional	Indikator : Kendaraan Dinas dalam Kondisi Baik Output : Servis dan BBM Kendaraan Jabatan/Dinas/Operasional	5 Unit R4 dan 14 Unit R2	5 Unit R4 dan 14 Unit R2	192,500,000	5 Unit R4 dan 14 Unit R2	190,000,000	5 Unit R4 dan 14 Unit R2	250,000,000	5 Unit R4 dan 14 Unit R2	255,000,000	5 Unit R4 dan 14 Unit R2	260,000,000	5 Unit R4 dan 14 Unit R2	260,000,000	DISPORA	Kota Jambi

Tujuan	Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (2018)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung Jawab	Lokasi
						2019		2020		2021		2022		2023		Kondisi Kinerja Pada Akhir Periode Renstra (2023)			
						Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
		1.02.13.01.01.10	Pembangunan, Pemeliharaan dan Rehabilitasi Gedung / Bangunan Utilitas Kantor	Indikator : Gedung/Bangunan Utilitas Kantor dalam Kondisi Baik Output : Pemeliharaan dan Rehabilitasi Gedung Kantor	1 Kali	2 Kali	534,771,980	1 Kali	25,000,000	2 Kali	200,000,000	2 Kali	200,000,000	2 Kali	200,000,000	2 Kali	200,000,000	DISPORA	Kota Jambi
		1.02.13.01.02	Program : Peningkatan Disiplin dan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Indikator Program : 1. Disiplin Sumber Daya Aparatur ; 2. Kapasitas Sumber Daya Aparatur	100%	100%	497,200,000	100%	402,746,880	100%	490,000,000	100%	495,000,000	100%	605,000,000	100%	605,000,000	DISPORA	Kota Jambi
		1.02.13.01.02.01	Pengadaan Pakaian Dinas dan Hari-Hari Tertentu Beserta Perlengkapannya	Indikator : Keseragaman Pakaian Dinas Output : Pakaian Dinas	50 Stel	50 Stel	37,500,000	50 Stel	33,800,000	52 Stel	35,000,000	52 Stel	40,000,000	52 Stel	45,000,000	52 Stel	45,000,000	DISPORA	Kota Jambi
		1.02.13.01.02.02	Pendidikan dan Pelatihan / Bimbingan Teknis/Kursus	Indikator : Meningkatnya Pengetahuan dan Wawasan Aparatur Sesuai Kebutuhan Output : Diklat, Bimtek, Kursus	47 Orang	7 Orang	25,000,000	7 Orang	10,000,000	7 Orang	35,000,000	7 Orang	35,000,000	7 Orang	40,000,000	7 Orang	40,000,000	DISPORA	Kota Jambi
		1.02.13.01.02.03	Perjalanan Dinas	Indikator : Sinkronisasi Urusan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah Output : Rapat Koordinasi dan Konsultasi Luar Daerah	63 Kali	63 Kali	434,700,000	60 Kali	358,946,880	61 Kali	420,000,000	62 Kali	420,000,000	63 Kali	520,000,000	63 Kali	520,000,000	DISPORA	Kota Jambi
		1.02.13.01.03	Program : Perencanaan, Pelaporan Kinerja dan Keuangan Perangkat Daerah	Indikator Program : Nilai SAKIP Perangkat Daerah	60.38	60.4	-	60.45	44,000,000	60.5	54,000,000	60.55	54,100,000	60.6	58,710,000	60.6	58,710,000	DISPORA	Kota Jambi
		1.02.13.01.03.01	Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Pelaporan	Indikator : Konsistensi Dokumen Perencanaan dan Penganggaran Serta Pelaporan Perangkat Daerah Output : Dokumen Pelaporan Keuangan dan Aset Perangkat Daerah	-	-	-	10 Dokumen	20,000,000	10 Dokumen	22,000,000	10 Dokumen	22,000,000	10 Dokumen	23,000,000	10 Dokumen	23,000,000	DISPORA	Kota Jambi

Tujuan	Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (2018)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung Jawab	Lokasi
						2019		2020		2021		2022		2023		Kondisi Kinerja Pada Akhir Periode Renstra (2023)			
						Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
		1.02.13.01.03.02	Penyusunan Laporan Keuangan	Indikator : Akuntabilitas Pelaporan Keuangan dan Aset Perangkat Daerah Output : Dokumen Pelaporan Keuangan dan Aset Perangkat Daerah	-	-	-	1 Dokumen	4,000,000	1 Dokumen	12,000,000	1 Dokumen	12,100,000	1 Dokumen	15,710,000	1 Dokumen	15,710,000	DISPORA	Kota Jambi
		1.02.13.01.03.03	Pengembangan Data / Informasi dan Inovasi	Indikator : Transparansi Informasi Publik Output : Aplikasi, Inovasi, SIPD	-	-	-	1 Website	20,000,000	1 Website	20,000,000	1 Website	20,000,000	1 Website	20,000,000	1 Website	20,000,000	DISPORA	Kota Jambi
		1.02.13.01.11.1	Program : Pembinaan dan Peningkatan Sarana dan Prasarana Olahraga dan Kepemudaan	Indikator Program : 1. Persentase Pemuda yang Berpartisipasi dan Berperan Aktif dalam Organisasi 2. Persentase Pembinaan dan Pengawasan Cabang Olahraga Prestasi	30%	40%	5,477,557,500	50%	7,178,703,120	60%	7,080,309,100	70%	8,081,290,110	80%	8,938,989,021	80%	8,938,989,021		
					68.89%	71.11%		73.33%		75.56%		77.78%		80.00%		80.00%			
	Meningkatnya Peran Aktif Pemuda dan Organisasi Kepemudaan	1.02.13.01.11.1.01	Kegiatan Pembinaan Kepemudaan	Indikator : Meningkatkan Pemuda yang Produktif dan Berprestasi Output : OKP yang Produktif, Paskibraka, Wirausaha Muda, JPI, Sumpah Pemuda, Napak Tilas, Rakor Kepemudaan	Seleksi dan Pembinaan Paskibraka, JPI, Sumpah Pemuda	Seleksi dan Pembinaan Paskibraka, JPI, Sumpah Pemuda, Kewirausahaan, Lomba Karya Ilmiah, OKP	1,003,697,500	Seleksi dan Pembinaan Paskibraka, JPI, Sumpah Pemuda, Kewirausahaan, Napak Tilas, OKP	1,213,458,250	Seleksi dan Pembinaan Paskibraka, JPI, Sumpah Pemuda, Kewirausahaan, Napak Tilas, Lomba Karya Ilmiah, Pekan Kreasi Pemuda, OKP	1,400,000,000	Seleksi dan Pembinaan Paskibraka, JPI, Sumpah Pemuda, Kewirausahaan, Napak Tilas, Lomba Karya Ilmiah, Pekan Kreasi Pemuda, OKP	1,400,000,000	Seleksi dan Pembinaan Paskibraka, JPI, Sumpah Pemuda, Kewirausahaan, Napak Tilas, Lomba Karya Ilmiah, Pekan Kreasi Pemuda, OKP	1,500,000,000	Seleksi dan Pembinaan Paskibraka, JPI, Sumpah Pemuda, Kewirausahaan, Napak Tilas, Lomba Karya Ilmiah, Pekan Kreasi Pemuda, OKP	1,500,000,000	DISPORA	Kota Jambi
	Meningkatnya Kualitas Cabang Olahraga Prestasi	1.02.13.01.11.1.07	Kegiatan Pembibitan dan Pembinaan Olahragawan Berbakat	Indikator : Meningkatkan Cabang Olahraga dan Sumber Daya Manusia yang Dibina Output : PPLPD (Pusat Pendidikan dan Latihan Pelajar Daerah), Marching Band, Sepak Bola Wanita, Peningkatan SDM Pelatih dan Wasit, Rakor Olahraga	Marching Band, POPDA, Senam Bersama, Sepak Bola, PORPROV, PEPARPROV	PPLPD (15 Atlit, 8 Pelatih, 4 Official, 32 Cabor), Marching Band 75 Orang, Sepak Bola Wanita 25 Orang, TOT 5 Pelatih, 5 Wasit	3,322,503,380	PPLPD (20 Atlit, 8 Pelatih, 4 Official, 33 Cabor), Marching Band 75 Orang, Sepak Bola Wanita 25 Orang, TOT 5 Pelatih, 5 Wasit, Rakor Olahraga	908,301,500	PPLPD (25 Atlit, 10 Pelatih, 5 Official, 34 Cabor), Marching Band 75 Orang, Sepak Bola Wanita 25 Orang, TOT 5 Pelatih, 5 Wasit, Rakor Olahraga	1,150,000,000	PPLPD (30 Atlit, 10 Pelatih, 5 Official, 35 Cabor), Marching Band 75 Orang, Sepak Bola Wanita 25 Orang, TOT 5 Pelatih, 5 Wasit, Rakor Olahraga	1,150,000,000	PPLPD (35 Atlit, 12 Pelatih, 5 Official, 36 Cabor), Marching Band 75 Orang, Sepak Bola Wanita 25 Orang, TOT 5 Pelatih, 5 Wasit, Rakor Olahraga	1,500,000,000	PPLPD (35 Atlit, 12 Pelatih, 5 Official, 36 Cabor), Marching Band 75 Orang, Sepak Bola Wanita 25 Orang, TOT 5 Pelatih, 5 Wasit, Rakor Olahraga	1,500,000,000	DISPORA	Kota Jambi

Tujuan	Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (2018)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung Jawab	Lokasi
						2019		2020		2021		2022		2023		Kondisi Kinerja Pada Akhir Periode Renstra (2023)			
						Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
		1.02.13.01.11.1.09	Kegiatan Pemassalan Olahraga	Indikator : Meningkatnya Prestasi Olahraga Output : POPDA, PORKOT, PORPROV, Walikota Cup, Gubernur Cup, Olahraga Tradisional, Olahraga Paralimpic, Senam Bersama, Lari 10K, Jalan Santai		Senam Bersama 43 Kali, Walikota Cup 1 Kali, Gubernur Cup 1 Kali, Olahraga Tradisional 1 Kali, Jalan Santai 1 Kali		Senam Bersama 43 Kali, PORPROV 1 Kali, POPDA 1 Kali, Walikota Cup 1 Kali, Gubernur Cup 1 Kali, Olahraga Tradisional 1 Kali, Paralimpic 1 Kali, Lari 10K 1 Kali, Jalan Santai 1 Kali	4,651,506,920	Senam Bersama 43 Kali, Walikota Cup 1 Kali, Gubernur Cup 1 Kali, Olahraga Tradisional 1 Kali, Jalan Santai 1 Kali	3,510,309,100	Senam Bersama 43 Kali, PORPROV 1 Kali, POPDA 1 Kali, Walikota Cup 1 Kali, Gubernur Cup 1 Kali, Olahraga Tradisional 1 Kali, Paralimpic 1 Kali, Lari 10K 1 Kali, Jalan Santai 1 Kali	4,509,290,110	Senam Bersama 43 Kali, Walikota Cup 1 Kali, Gubernur Cup 1 Kali, Gubernur Cup 1 Kali, Olahraga Tradisional 1 Kali, Jalan Santai 1 Kali	4,415,989,021	Senam Bersama 43 Kali, Walikota Cup 1 Kali, Gubernur Cup 1 Kali, Gubernur Cup 1 Kali, Olahraga Tradisional 1 Kali, Jalan Santai 1 Kali	4,415,989,021	DISPORA	Kota Jambi
	Meningkatnya Peran Aktif Pemuda dan Organisasi Kepemudaan , Meningkatkan Kualitas Cabang Olahraga Prestasi	1.02.13.01.11.1.10	Kegiatan Pemantauan dan Evaluasi Pelaksanaan Pengembangan Olahraga dan Kepemudaan	Indikator : Tersedianya Data Sarana dan Prasarana, Olahraga dan Kepemudaan Output : Data Sarana dan Prasarana, Olahraga dan Kepemudaan	N/A	1 Kali Rakor, 2 Dokumen	96,050,000	2 Dokumen	7,750,000	2 Dokumen	20,000,000	2 Dokumen	22,000,000	2 Dokumen	23,000,000	2 Dokumen	23,000,000	DISPORA	Kota Jambi
	Meningkatnya Kualitas Cabang Olahraga Prestasi	1.02.13.01.11.1.12	Kegiatan Peningkatan Pembangunan Sarpras Olahraga	Indikator : Tersedianya fasilitas sarana dan prasarana Output : Pembangunan dan Pemeliharaan Sarpras Olahraga	7 Sarpras	Pembangunan 1 Sarpras dan Pemeliharaan 1 Sarpras	1,055,306,620	Pembangunan 1 Sarpras dan Pemeliharaan 1 Sarpras	397,686,450	Pembangunan 1 Sarpras dan Pemeliharaan 1 Sarpras	1,000,000,000	Pembangunan 1 Sarpras dan Pemeliharaan 1 Sarpras	1,000,000,000	Pembangunan 1 Sarpras dan Pemeliharaan 1 Sarpras	1,500,000,000	Pembangunan 1 Sarpras dan Pemeliharaan 1 Sarpras	1,500,000,000	DISPORA	Kota Jambi
							7,752,810,000		8,814,000,000		9,380,900,100		10,318,990,110		11,350,889,121		11,350,889,121		