

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KOTA JAMBI



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : H. MUKHLIS, S.Sos. I
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH KOTA JAMBI
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : H. SYARIF FASHA, ME
Jabatan : Walikota Jambi
Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan pencapaian target kinerja, meliputi:

1. Menerapkan Fungsi Manajemen POAC (*Planning, Organizing, Actuating dan Controlling*) di lingkup SKPD yang saya pimpin,

2. Melaksanakan upaya pencapaian Target Indikator Kinerja Utama Dinas Tahun 2017 sesuai dengan RENSTRA SKPD meliputi:

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Peningkatan kompetensi sumber daya manusia dan tersedianya Aparatur Sipil Negara yang memenuhi standar kompetensi	a. Persentase pegawai yang mengikuti diklat peningkatan kompetensi - Kompetensi manajerial - Kompetensi teknis	70% 65%
		b. Jumlah pegawai ASN yang mengikuti tugas belajar dan ijin belajar sesuai dengan kebutuhan formasi	50 orang
		c. Persentase jabatan yang diisi sesuai dengan kompetensi	70%
		d. Jumlah calon Pegawai ASN yang terseleksi dari Honorer Kategori II	284 orang
2.	Meningkatnya disiplin pegawai ASN dan pemenuhan hak-hak kepegawaian	a. Persentase penanganan terhadap pelanggaran disiplin ASN	100%
		b. Persentase tingkat kehadiran pegawai ASN	100%
		c. Jumlah pegawai ASN yang membayar pajak	2500 orang
		d. Persentase pegawai yang terpenuhi hak-hak kepegawaiannya sesuai dengan ketentuan yang berlaku	100%
3.	Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi kepegawaian dan tersedianya akurasi data kepegawaian	a. Persentase administrasi kepegawaian yang diselesaikan tepat waktu	85%
		- Persentase kenaikan pangkat pegawai tepat waktu	85%
		- Persentase kenaikan gaji berkala tepat waktu	85%
		- Persentase pensiun pegawai tepat waktu	

		b. Jumlah tindak lanjut dari pengaduan masyarakat terhadap kinerja aparatur	300 Laporan
		c. Persentase pegawai ASN yang datanya akurat	100%

3. Melaksanakan seluruh program dan kegiatan sesuai dengan target dalam dokumen perencanaan dan keuangan SKPD tahun 2017, meliputi :

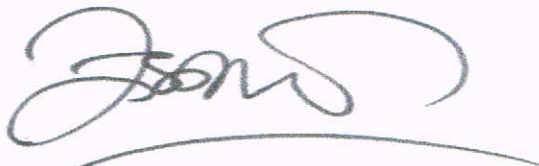
NO	PROGRAM	KEGIATAN	TARGET KINERJA	TARGET WAKTU	KET
38	Pembinaan dan Peningkatan kapasitas sumber daya aparatur				
1.		Pendidikan dan pelatihan teknis tugas dan fungsi bagi daerah	120 Pegawai 80 Pegawai 120 Pegawai 40 Pegawai	Triwulan I Triwulan II Triwulan III Triwulan IV	Rp. 425.064.600 Rp. 239.376.400 Rp. 356.814.600 Rp. 70.953.200
2.		Pendidikan dan pelatihan struktural bagi PNS daerah	Revolusi Mental 73 pegawai - Diklat Pim II 2 Pegawai - Diklat Pim III 10 Pegawai - Diklat Pim IV 10 Pegawai - Diklat Prajab 1 Pegawai	Triwulan II Triwulan I Triwulan III Triwulan III Triwulan I	Rp. 256.100.000 Rp. 60.522.000 Rp. 221.250.000 Rp. 202.300.000 Rp. 5.545.000
3.		Pendidikan dan pelatihan pengkaderan formal	- Diklat Kepamongan 5 Pegawai - Beasiswa S1 10 Pegawai - Beasiswa S2 12 Pegawai	Triwulan I Semester I, II Triwulan I	Rp. 269.000.000 Rp. 50.000.000 Rp. 205.000.000
4.		Pelayanan dan pembinaan CPNS, PNS dan Tenaga kontrak	- 700 Kenaikan pangkat - 300 Sumpah PNS - 20 UPKP	Semester I 350 Semester II 350 Triwulan III	Rp. 13.662.500 Rp. 12.912.500 Rp. 3.275.000

			- 1600 kenaikan gaji berkala - 300 pegawai pensiun	Triwulan II Semester I 800 Semester II 800 Semester I 150 Semester II 150	Rp. 3.275.000 Rp. 4.093.750 Rp. 4.093.750 Rp. 4.093.750 Rp. 4.093.750
5.		Pelayanan dan pengaduan masyarakat terhadap kinerja aparatur	75 laporan 75 laporan 75 laporan 75 laporan	Triwulan I Triwulan II Triwulan III Triwulan IV	Rp. 150.000 Rp. 8.775.000 Rp. 10.925.000 Rp. 150.000
6.		Proses penanganan kasus-kasus pelanggaran disiplin PNS dan pemberian penghargaan satyalencana serta pemantauan evaluasi SKP	- 24 kasus - 200 penghargaan dan 6886 SKP	- Semester I (12 kasus) - Semester II (12 kasus) - Semester I - Semester II	Rp. 19.953.000 Rp. 15.750.000 Rp. 12.484.500 Rp. 11.812.500
7.		Penyusunan laporan pajak-pajak pribadi PNS	2500 pegawai	Triwulan II	Rp. 20.000.000
8.		Penyusunan rencana pembinaan karir PNS	Baperjakat	Semester I Semester II	Rp. 213.515.000 Rp. 49.555.000
9.		Seleksi Penerimaan CPNS	284 orang	Semester I	Rp. 120.000.000
10.		Pembinaan Korpri dan Kesejahteraan Pegawai	6886 pegawai	Semester I	Rp. 68.000.000

4. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,
WALIKOTA JAMBI



H. SYARIF FASHA, ME

Jambi, Maret 2017

PIHAK PERTAMA,
Plt.KEPALA BKPSDMD
KOTA JAMBI



H. MUKHLIS, S. Sos, I
Pembina Utama Muda
NIP. 19620201 198102 1 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM DAERAH
KOTA JAMBI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : H. MUKHLIS, S. Sos. I

**Jabatan : Pjt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM
Daerah Kota Jambi**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

N a m a : H. SYARIF FASHA, ME

Jabatan : Walikota Jambi

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai terget kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
Walikota Jambi



H. SYARIF FASHA, ME

Jambi, Januari 2017

Pihak Pertama,
Pjt. Kepala BKPSDMD Kota Jambi



H. MUKHLIS, S. Sos. I

Pembina Utama Muda
NIP. 19620201 198102 1 002

**PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM DAERAH KOTA JAMBI
TAHUN ANGGARAN 2017**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Peningkatan kompetensi sumber daya manusia dan tersedianya Aparatur Sipil Negara yang memenuhi standar kompetensi	a. Persentase pegawai yang mengikuti diklat peningkatan kompetensi - Kompetensi manajerial - Kompetensi teknis b. Jumlah pegawai ASN yang mengikuti tugas belajar dan ijin belajar sesuai dengan kebutuhan formasi c. Persentase jabatan yang diisi sesuai dengan kompetensi d. Jumlah calon Pegawai ASN yang terseleksi dari Honorer Kategori II	70 65 50 70 284
2.	Meningkatnya disiplin pegawai ASN dan pemenuhan hak-hak kepegawaian	a. Persentase penanganan terhadap pelanggaran disiplin ASN b. Persentase tingkat kehadiran pegawai ASN c. Jumlah pegawai ASN yang membayar pajak d. Persentase pegawai yang terpenuhi hak-hak kepegawaian sesuai dengan ketentuan yang berlaku	100 100 2500 100
3.	Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi kepegawaian dan tersedianya akurasi data kepegawaian	a. Persentase administrasi kepegawaian yang diselesaikan tepat waktu - Persentase kenaikan pangkat pegawai tepat waktu - Persentase kenaikan gaji berkala tepat waktu - Persentase pensiun pegawai tepat waktu b. Jumlah tindak lanjut dari pengaduan masyarakat terhadap kinerja aparatur c. Persentase pegawai ASN yang datanya akurat	85 85 85 300 100

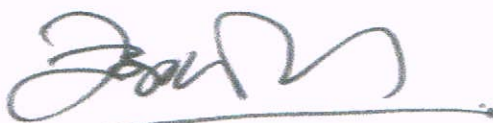
Program

Anggaran

Keterangan

1. Program Pembinaan dan Peningkatan Kapasitas Sumber daya Aparatur. Rp. **3.029.803.800,-**

Walikota Jambi



H. SYARIF FASHA, ME

Jambi, Januari 2017

Plt. Kepala BKPSDMD Kota Jambi

H. MUKHLIS, S. Sos, I

Pembina Utama Muda
NIP. 19620201 198102 1 002